

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL Dagspress mm

Ärende: Uppgörelse om löner och allmänna villkor för Journalistavtal Dagspress mm för perioden 2017-04-01 – 2020-03-31

Uppgörelse om Flexpension i Tjänsteföretag m.m. från och med den 1 november 2017

Parter: Medieföretagen
Svenska Journalistförbundet

Tid: 2017-06-30 m fl datum

Plats: Medieföretagens lokaler, Sturegatan 11, Stockholm

Närvarande: För Medieföretagen

Charlott Richardson
Hans O Andersson
Louise Bjarnestam
jämte delegation

För Svenska Journalistförbundet

Jonas Nordling
Johan Lif
Katarina Dahlskog
jämte delegation

§ 1 Avtal om löner och villkor

Parterna har träffat avtal om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. avseende Journalistavtalet Dagspress i enlighet med vad som anges i nedan nämnda bilagor:

- Överenskommelse om löner, bilaga 1
- Överenskommelse om allmänna villkor, bilaga 2
- Avtal för studiepraktikanter, bilaga 3
- Utvecklingsavtal, bilaga 4

Därutöver tecknas överenskommelse avseende Flexpension i tjänsteföretag m.m. med giltighet från och med den 1 november 2017 om inte annat anges enligt bilagor nedan och angivna i detta protokoll.

Bilaga 5 a+b Överenskommelse om avsättning till Flexpension i Tjänsteföretag och om deltid i pensioneringssyfte

Bilaga 6 Avtal om förhandlingsordning vid rättstvister

Bilaga 7 Partsgemensam vägledning för turordning vid arbetsbrist

§ 2 Bilaga 5 – Flexpension

Parterna är överens om att de i bilaga 5 angivna åldersgränserna för betalning av premie ska anpassas till eventuella framtida förändringar i ITP-planens avdelningar 1 och 2. För det fall åldersgränserna anpassas till förändringarna i ITP så omfattar anpassningsdiskussionen även 62-års gränsen vid överenskommelse om deltid i pensioneringssyfte.

Parterna ska verka för att Collectums hantering av Flexpension i Tjänsteföretag underlättas så att premieöverföringskostnaden inte påverkas. Om kostnaderna för premieöverföring ändå skulle påverkas med anledning av Flexpension i Tjänsteföretag ska parterna ta upp förhandling om hur sådana kostnader ska hanteras eller hur den fråga som föranleder kostnaden ska lösas.

Parterna är överens om att överenskommelsen i bilaga 5a+b om avsättning till flexpension i Tjänsteföretag och överenskommelse om deltid i pensioneringssyfte utgör del av det mellan parterna gällande avtalet om allmänna anställningsvillkor.

Parterna har ett gemensamt intresse av att Flexpension i Tjänsteföretag införs på ett så bra sätt som möjligt. Parterna ska därför genomföra lämpliga aktiviteter som stödjer implementeringen såsom t ex diskutera med Collectum för att förenkla hanteringen och att ta fram gemensamt informationsmaterial som ska spridas till företag och fackliga företrädare för vidare befordran till dem det berör, eller andra slags partsgemensamma aktiviteter.

§ 3 Bilaga 6 – Förhandlingsordning

Parterna har denna dag träffat ny överenskommelse om avtalsreglering om förhandlingsordning. Denna förhandlingsordning ersätter tidigare förhandlingsordning och utgör ett eget avtal skilt från allmänna villkorsavtalet. Reglerna träder i kraft den 1 juli 2017.

Parterna ska införa rutiner på avtalsområdet så att förhandlingsframställan respektive bekräftelse om förhandling även kan göras via e-post.

§ 4 Framtidens kollektivavtal

Parterna inom tjänstesektorn har skapat ett arbete kring att utveckla framtidens kollektivavtal. Ett sådant arbete är av intresse även vad avser Etermediaavtalet. De närmare formerna för

deltagande kommer att utverkas i partsgemensam dialog (se bilaga 8 – utgör inte avtalstext mellan parterna i denna överenskommelse).

§ 5 Bilaga 7 – Partsgemensam vägledning

Parterna konstaterar gemensamt att den partsgemensamma vägledningen ”Vägen framåt, Steg för steg, En partsgemensam vägledning för turordning vid arbetsbrist” är tillämplig inom avtalsområdet och ska spridas till både företag och lokala fackliga företrädare inom avtalsområdet. Parterna är överens om att vägledningen i sig inte utgör avtalstext.

§ 6 Arbetsgrupp arbetstid

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp i syfte att arbeta med det långsiktiga utvecklingsarbetet av arbetstidsreglerna i kollektivavtalet.

Avsikten är att ta ett helhetsgrepp som också inkluderar arbetsmiljöaspekterna av arbetstidsförläggning samt den förändrade konkurrens-/verksamhetssituation som ständigt uppkommer till följd av den pågående strukturförändringen i branschen. Detta kan i sin tur innebära att diskussionen inriktas på omfördelning/förändring av kollektivavtalets olika former av arbetstidsförkortning och om syftet med nuvarande system är uppnått.

Parterna konstaterar vidare att arbetstidsbestämmelserna i nuvarande kollektivavtal återfinns på flera olika ställen. En del av arbetsgruppens arbete kan vara att ta fram ett förslag för en bättre överskådlighet av dessa regler.

Arbetsgruppens arbetsform blir ett avtalsråd med två representanter från vardera part. Arbetsgruppen kan vid behov adjungera ytterligare representanter. Avtalsrådet kan ge företag och lokala fackliga parter råd om tillämpning av kollektivavtalets arbetstidsregler. Beslut i avtalsrådet förutsätter majoritet och parternas utgångspunkt är att eventuella beslut ska ske i konsensus. Avtalsrådets närmare arbetsformer ska diskuteras och beslutas om i det första sammanträdet som ska hållas innan den 1 november 2017.

Parterna har en gemensam avsikt att arbetsgruppens arbete ska vara avslutat senast den 30 september 2019.

§ 7 Statistikavtal/Uppföljningsavtal

Parterna har sedan tidigare ett tecknat statistikavtal. Detta prolongeras under avtalsperioden.

Medieföretagen, som är en del av Svenskt Näringslivs utvecklingsprojekt av lönestatistik, ska underrätta Journalistförbundet om hur projektet utvecklas. Parterna ska med anledning av detta, under avtalsperioden, diskutera på vilket sätt som den gemensamma lönestatistiken kan förbättras och förändras för att stödja uppföljningen av löneavtalet.

§ 8 Avtal om redaktionell teknik

I överenskommelse 2012 antecknades följande:

”Avtal om regler för ny teknik” tecknat 5 juni 1980 fortsätter gälla men ska uppdateras av parterna och utgår därför ur trycket”.

Parterna noterar att ovan lydelse alltså har giltighet.

§ 9 § 16 och § 8 mom 8 borttagen ur avtal 2010-2012

Parterna är överens om att regleringen i § 16 mom 1 i avtalet för redaktionspersonal 2010-2012 äger fortsatt giltighet, samt att mom 2 har fortsatt giltighet i relevanta delar.

Parterna är överens om att regleringen i § 8 mom 8 i avtalet för redaktionspersonal 2010-2012 äger fortsatt giltighet i förekommande fall.

§ 10 Samarbetskommitté

Det noteras att det på avtalsområdet finns en samarbetskommitté som även omfattar följande avtal mellan parterna: Tidskrift-, Etermedia- och Public Serviceavtalen.

§ 11 Protokollsanteckningar

Till Förteckning i avtalstrycket

Parterna noterar att överenskommelse om arbetsmiljöpott inte längre är upptagen i förteckningen över särskilda överenskommelser som inte återfinns i avtalstrycket.

Vardera parten kvarstår dock vid sin respektive uppfattning.

Till § 15.1 Uppsägning

Parterna har diskuterat övergångsreglerna för uppsägningstiderna i samband med verksamhetsövergång. Med anledning av detta antecknar parterna att Medieföretagen vid verksamhetsövergång kommer att uppmana förvärvande medlemsföretag att uppta lokal inrangeringsförhandling. Detta gäller endast verksamhetsövergång där både överlåtare och förvärvare är bundna av Dagspressavtalet.

§ 12 Ensidig protokollsanteckning Journalistförbundet gällande dygnsvila

”Journalistförbundet anser att reglerna om dygnsvila enligt 13 § ATL gäller på dagspressområdet och att parterna inte överenskommit om annat.”

§ 13 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020, och därefter med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Överenskommelse avseende bilagorna 5 a + b gäller från och med den 1 november 2017 och bilagorna 6 och 7 gäller från och med den 1 juli 2017.

§ 14 Avslutning

Förhandlingen förklarades avslutad.

För Medieföretagen

För Svenska Journalistförbundet

Charlott Richardson

Jonas Nordling

Hans O Andersson

Johan Lif

Louise Bjarnestam

Katarina Dahlskog