

# Avtal 2025

## Nytt kollektivavtal för dagspress

**Journalistförbundet har tecknat ett nytt kollektivavtal med Medieföretagen inom Almega för dig som arbetar inom dagspress. Avtalet gäller från den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027 och innehåller flera viktiga förbättringar. Läs mer nedan.**

### **Avtalets värde och löneutveckling**

Det nya kollektivavtalet har ett totalt värde på 6,4 procent över avtalsperioden 2025–2027.

- 5,5 procent avsätts till löneökningar
- 0,9 procent används för arbetstidsförkortning och ytterligare avsättning till flexpension

Löneökningarna fördelas individuellt i två lönerevisioner:

- 3,0 procent från 1 april 2025
- 2,5 procent från 1 april 2026

### **Lägstalöner höjs**

Efter lönerevisionerna gäller följande lägstanivåer för medlem med akademisk examen:

- Från 1 april 2025 minst 30 551 kronor
- Från 1 april 2026 minst 31 315 kronor

Efter lönerevisionerna gäller följande lägstanivåer för övriga medlemmar:

- Från 1 april 2025 minst 27 909 kronor
- Från 1 april 2026 minst 28 607 kronor

Praktikantlönen höjs:

- Från 1 april 2025 till 13 954,50 kronor
- Från 1 april 2026 till 14 303,50 kronor

## Nytt system för arbetstidsförkortning införs

Från och med 2026 införs ett nytt system för arbetstidsförkortning. I ett första steg införs ledighet motsvarande en dag per kalenderår.

Arbetsgivaren beslutar senast årsskiftet 2025/2026 när dagen ska tas ut under det kommande året. Dagen kan även delas upp i två halvdagar, men då ska halvdagarna läggas ut i anslutning till veckoslut eller annan ledig dag. Lokala parter kan också komma överens om när och hur dagen ska tas ut. Förutom tillsvidareanställda har även medlemmar med en visstidsanställning rätt att ta del av detta, om den lediga dagen infaller under pågående anställningskontrakt.

## Arbetsgrupp visstid

Parterna är överens om att en ansvarsfull hantering av visstidsanställningar är viktig. Därför tillsätts en partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att ta fram partsgemensamma rekommendationer i olika frågor med koppling till hanteringen av visstidsanställningar. Utgångspunkten för arbetet med att ta fram rekommendationer är rättsutredningar och analyser samt praktiska exempel från branschen. Arbetet kommer inledas senast den 1 september 2025 och ska vara klart senast den 12 juni 2026.

## Ökad avsättning till flexpension/deltidspension

Under avtalsperioden ökar arbetsgivarens kompletterande avsättningar till din tjänstepension med 0,2 procent för 2025 och ytterligare 0,2 procent för 2026. Det innebär att den totala kompletterande avsättningen landar på 1,7 procent denna avtalsperiod.

## Förändringar i allmänna anställningsvillkor

- **Provanställning:** Ny reglering gällande provanställning som innebär att det inte uppställs samma krav på provobehov som tidigare. Krav för provanställning är fortsatt att syftet är att anställningen ska övergå i en tillsvidareanställning och att anställningen får omfatta högst 6 månader. Arbetsgivaren ska så snart som möjligt informera journalistklubben om provanställningen.

Provanställningen kan avbrytas av både arbetsgivare och medarbetaren före provotidens utgång genom skriftligt besked senast två veckor i förväg. Tidigare gällde en månad från arbetsgivarens sida. Om provanställningen inte övergår till en tillsvidareanställning kan medarbetaren begära att arbetsgivaren ska motivera sitt ställningstagande.

- **Semestertillägg SKL-dagar:** 0.4 procents semestertillägg utgår på de tre SKL-dagarna som medarbetare har rätt till varje år. Tidigare utgick semestertillägg om 0,8 procent.
- **Övertidsersättning för deltidsanställda:** Deltidsanställda får nu samma rätt till övertidsersättning som heltidsanställda för arbete utöver sin ordinarie dagliga arbetstid.