

Avtal 2025

Nytt kollektivavtal för public service

Journalistförbundet har tecknat ett nytt kollektivavtal med Medieföretagen inom Almega för dig som arbetar på SVT, Sveriges Radio och UR. Avtalet gäller från den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027 och innehåller flera viktiga förbättringar. Läs mer nedan.

Avtalets värde och löneutveckling

Det nya kollektivavtalet har ett totalt värde på 6,4 procent över avtalsperioden 2025–2027.

- 5,5 procent avsätts till löneökningar
- 0,9 procent används för arbetstidsförkortning och ytterligare avsättning till flexpension

Löneökningarna fördelas individuellt i två lönerevisioner:

- 3,0 procent från 1 april 2025
- 2,5 procent från 1 april 2026

Lägstalöner höjs

Efter lönerevisionerna gäller följande lägstnivåer för medlem med akademisk examen:

- Från 1 april 2025 minst 30 551 kronor
- Från 1 april 2026 minst 31 515 kronor

Efter lönerevisionerna gäller följande lägstnivåer för övriga medlemmar:

- Från 1 april 2025 minst 27 909 kronor
- Från 1 april 2026 minst 28 607 kronor

Praktikantlönen höjs:

- Från 1 april 2025 till 13 954,50 kronor
- Från 1 april 2026 till 14 303,50 kronor

Nytt system för arbetstidsförkortning införs

Från och med 2026 införs ett nytt system för arbetstidsförkortning. I ett första steg införs ledighet motsvarande en dag per kalenderår.

Arbetsgivaren beslutar senast årsskiftet 2025/2026 när dagen ska tas ut under det kommande året. Dagen kan även delas upp i två halvdagar, men då ska halvdagarna läggas ut i anslutning till veckoslut eller annan ledig dag. Lokala parter kan också komma överens om när och hur dagen ska tas ut. Förutom tillsvidareanställda har även programanställda och andra medlemmar med en visstidsanställning rätt att ta del av detta, om den lediga dagen infaller under pågående anställningskontrakt.

Ökad avsättning till flexpension/deltidspension

Under avtalsperioden ökar arbetsgivarens kompletterande avsättningar till din tjänstepension med 0,2 procent för 2025 och ytterligare 0,2 procent för 2026. Det innebär att den totala kompletterande avsättningen landar på 1,7 procent denna avtalsperiod.

Förändringar i allmänna anställningsvillkor

- **Avräkningsperiod:** Veckoarbetstiden för produktionsarbetstid ska nu avräknas per sex månader i stället för per kvartal.
- **Kvälls- och nattjänstgöring:** Regeln om maximalt 11 arbetspass som helt eller delvis infaller klockan 18.00 till 06.00 per fyraveckorsperiod finns kvar oförändrad i avtalet.

Arbetsgivaren kan med det nya kollektivavtalet lägga ut kvälls- och/eller nattjänstgöring som helt eller delvis infaller klockan 19.00 till 06.00 upp till 12 eller 13 gånger per fyraveckorsperiod. Men har man fler än 11 arbetspass under kväll/natt får man liksom tidigare en arbetstidsförkortning med två timmar per vecka. Detta innebär en veckoarbetstid på 34,5 timmar.

Efter lokal överenskommelse med fackklubben, kan arbetsgivaren för vissa medarbetare och där verksamheten kräver, förlägga kvälls- och/eller nattjänstgöring 14 till 16 gånger per fyraveckorsperiod.

- **Övertidsersättning för deltidanställda:** Deltidsanställda får nu samma rätt till övertidsersättning som heltidsanställda för arbete utöver sin ordinarie dagliga arbetstid.