

# Checklista för lönesamtalet

**Dags för lönesamtal! Och du, ta dig lite tid till förberedelse, det tjänar du på. I denna checklista ser du vad du bör ha koll på inför, under och efter samtalet.**

## Före

- Lista förändringar inom företaget som påverkar dig generellt
- Lista generella satsningar och strukturella lönejusteringar som kan tänkas påverka din lön
- Lista dina förändrade arbetsuppgifter
- Redogör för din kompetensutveckling
- Se över din löneutveckling under åren
- Gå igenom ev anteckningar från förra årets möte

## Under

- Gå igenom eventuella anteckningar från förra årets möte
- Var konkret när du framför dina argument
- Utgå från verksamhetens behov
- Ställ frågor
- För dialog
- Avbryt om det blir känslösamt

## Efter

- Gå igenom anteckningarna från detta möte
- Gå igenom chefens huvudargument och omdömen
- Gå igenom dina egna huvudargument
- Vad kom ni överens om?
- Vad kom ni inte överens om?
- Har ni väsentligt olika bild? Kontakta klubben eller Journalistförbundet centralt!



## Det här är ett lönesamtal

● Med lönesamtal i Journalistförbundets och Medieföretagens gemensamma rekommendation avses det samtal där chefen samlar in underlag för att företaget ska kunna komma med förslag på lönehöjningar i förhandlingen med Journalistklubben. Se till att komma väl förberedd till lönesamtalen och att du har en korrekt bild av löneläget på arbetsplatsen.

## Grundläggande kunskap att inhämta

● Hur ser företagets lönepolicy ut? Vilka lönekriterier gäller för din befattning? Hur har företagets krav förändrats sedan sist? Vilka förändringar har det inneburit för dig? Har du fått ökat ansvar, arbetsområde, arbetsuppgifter? Grunden för ett lönesamtal är att det har föregåtts av utvecklingssamtal. Detta ska i sin tur dokumenteras av arbetsgivaren och av dig som anställd.

## Följ upp och var konkret

● Gå igenom dokumentationen från det förra lönesamtalen och från utvecklingssamtalen. Vad ville arbetsgivaren då trycka på? Vad kom ni då överens om? Hur har du kunnat uppfylla detta? Hur har du bidragit till företagets uppsatta mål? Försök vara konkret.

## Inget snack om kronor och ören

● Chefens roll är att i samtalet samla information om hur du ser på din lön och ge dig motsvarande information. Chefens roll är inte att meddela hur många kronors löneökning hen anser att du ska ha, eftersom slutfördelning är beroende av alla andras arbetsinsatser under året och om det finns eventuella strukturella fel som ska justeras. Men chefen ska stå upp för sin bedömning och inte hänvisa till andra, budgetramar eller annat som inte har med dina arbetsinsatser att göra.

## Du får avbryta samtalet

● Det är viktigt att samtalet blir just ett samtal. Var saklig och undvik subjektivt tyckande, utgå från verksamheten i din argumentering, inte dina egna behov. Om det ändå blir känslofyllt kan det finnas anledning att avbryta och sätta ut en ny tid. Du kan då fundera på om du vill att någon från journalistklubben är med vid nästa tillfälle.

## Ni bör vara överens

● När lönesamtal fungerar bra ska du och din chef i princip vara överens om vad du åstadkommit under året, vad du inte lyckats åstadkomma och vad som förväntas av dig framöver. Men även hur du ska kunna uppfylla målen bättre till nästa lönerevision, liksom vad som kan krävas från företagets sida i form av kompetensutveckling eller annat. Den nya lönen ska sedan inte komma som någon överraskning. Om er bild av dina insatser och vilka krav som ska ha uppfyllts inte stämmer överens är det viktigt att du kontaktar klubben snarast. Klubben kan även begära en särskild överläggning om du har ogynnsam löneutveckling eller ogynnsamt löneläge. Du kan också kontakta Journalistförbundet centralt.

## ”Lönesamtal” kan ha flera betydelser

● Begreppet lönesamtal kan betyda flera olika saker. Ibland avses ett lönesättande samtal, det vill säga en ren löneförhandling på arbetsplatsen där det inte finns klubb som förhandlar, där kollektivavtal saknas eller där kollektivavtal inte förutsätter löneförhandling mellan arbetsgivare och fackklubb. Journalistförbundet har dock inga sådana avtal. Ibland avses också det samtal där man får besked av sin chef hur löneförhandlingen har fallit ut, efter att förhandlingarna är avslutade.

