

Engelska

You always have the right to speak to journalists

Everyone has the right to speak to journalists. A journalist is not permitted to reveal your identity without your consent. This is called protection of sources and it is constitutionally protected in Sweden.

If you work in the public sector – in healthcare, education or welfare, for example – you have special protection when you speak to journalists. This protection also applies if you are employed by a private company operating in the health and welfare or education sectors. This is called the freedom to communicate information.

You have the right to communicate information about irregularities in your workplace. Usually, this also applies when the information is confidential. If you want to know exactly what applies in your case, ask a journalist or your trade union.

The law prohibits your employer from punishing you for exercising your freedom to communicate information and speak to journalists. This is called a ban on reprisals. Your employer is also prohibited from trying to find out who communicated information or spoke to journalists. This called a ban on inquiries.

You can learn more about the freedom to communicate information here [in Swedish]: sjf.se/meddelarskydd



Svenska

Du får alltid prata med journalister

Alla har rätt att prata med journalister. Journalisten får inte berätta för någon vem du är om du inte vill. Det kallas *källskydd* och är en del av Sveriges grundlag.

Om du arbetar inom offentlig verksamhet, till exempel vård, skola eller omsorg, så har du ett särskilt skydd när du pratar med journalister. Det gäller även om du arbetar inom privat vård, skola eller omsorg. Det kallas *meddelarskydd*. Du får berätta om sådant som är dåligt på arbetet. Det gäller **oftast** även om det du vill berätta är hemligt. En journalist eller ditt fackförbund kan berätta exakt vad som gäller för dig.

Det är lag på att din arbetsgivare inte får straffa dig för att du använt dig av din meddelarfrihet, och talat med en journalist. Det kallas *repressalieförbud*. Det är också förbjudet för din arbetsgivare att försöka ta reda på vem som pratat med en journalist. Det kallas *efterforskningsförbud*.

Du kan läsa mer om meddelarfriheten på svenska här: sjf.se/meddelarskydd