

Bilaga 1 - Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 16 mars 2020.
- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40, 60 eller 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Skulle lagen om stöd vid korttidsarbete ändras så att arbetsbefrielsen eller arbetstidsminskningen kan fastställas med en annan procentsats av arbetstagarens gällande arbetstidsmått äger lokala parter rätt att träffa överenskommelse om sådan minskning på sätt som följer av lagen.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

Anmärkning

Parterna noterar att arbetstagarnas lön under perioden den 1 juli – 30 september 2021 minskas med 4 procent, 6 procent, 7,5 procent respektive 12% vid de fyra olika stegen av arbetstidsminskning.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de fyra steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna kompetensinsatser för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

Om arbetsgivaren anordnar kompetensinsatser under den arbetsbefriade tiden och vill ha ersättning från staten för kostnader för insatsen ska de närmare förutsättningarna för insatserna regleras i en lokal överenskommelse.

Anmärkning

Kompetensinsatser är för närvarande definierat som en insats som syftar till att höja eller validera kompetensen hos en arbetstagare.

§ 8 Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av § 4 ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av den ordinarie anställningen.

Anmärkning

Parterna är överens om att med regler som gäller för den ordinarie anställningen avses också sådana villkor som följer av det allmänna villkorsavtalet.

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Detta avtal gäller till och med den 30 september 2021.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.