

*Detta är en mall som hanterar de nödvändigaste delarna som bör finnas med i en lokal överenskommelse. Observera att det kan behöva göras andra överväganden utifrån de lokala förutsättningarna. Se även avtalsinformationen i övrigt kring avtalen om korttidsarbete.*

## Lokal överenskommelse om korttidsarbete - Journalister

Datum

Parter: Företagsnamn, organisationsnummer  
Journalistklubben / Journalistförbundet

Närvarande Företaget/Organisationen  
XX

Arbetstagarparten  
NN

1. Detta avtal avser lokal överenskommelse om korttidsarbete med statligt stöd.

Avtalet gäller fr.o.m. XX t.o.m. YY och kan, då korttidsarbetet snabbt kan behöva avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar, sägas upp med sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

2. Genom denna överenskommelse sänks temporärt de i avtalet angivna medarbetarnas arbetstid och ordinarie lön enligt följande.

Följande nivåer av arbetstidsminskning och löneminskning gäller till och med den 30 september 2021:

Arbetstidsminskning (procent)	Löneminskning (procent)
20	4
40	6
60	7,5
80	12

Se dock punkten 5 avseende medarbetare som är under uppsägningstid och som omfattas av korttidsarbete enligt detta avtal.

### Anmärkning

Under den tid korttidsarbetet varar innebär detta att medarbetaren är arbetsbefriad under 20, 40, 60 eller 80 procent av gällande arbetstidsmått. För medarbetare vars arbetstid inte är reglerad behöver bedömningen och reduktionen göras i förhållande till arbetsmängden.

3. Till denna överenskommelse biläggs en förteckning över vilka medarbetare som omfattas av korttidsarbete och arbetstidsminskningen för varje medarbetare.

4. Oavsett förläggning av korttidsarbete enligt punkt 3 ovan ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

5. Medarbetare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete.

För medarbetare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana temporära löneminskningar som följer av punkten 2 i detta avtal ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att medarbetaren har rätt till hela den lön och de villkor som följer av den ordinarie anställningen och det allmänna villkorsavtalet.

6. Plats för eventuellt lokalt avtal om kompetensinsatser.

*Upplysning: Lokala parter bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna kompetensinsatser för de tjänstemän som omfattas av korttidsarbete. En förutsättning för att kompetensinsatser ska kunna anordnas under den arbetsbefriade tiden är att det har träffats överenskommelse om det.*

*Arbetsgivaren kan fr.o.m. den 1 januari 2021 erhålla viss ersättning för kompetensinsatser som anordnas under den arbetsbefriade tiden. En förutsättning för detta är att ett lokalt kollektivavtal reglerar vilka kompetensinsatser som ska vidtas och omfattningen av dessa.*

*En sådan reglering kan antingen ingå som en del i detta avtal eller regleras i ett separat lokalt kollektivavtal.*

7. Möjlighet till reglering av andra frågor vid behov, i enlighet med avtalsområdesspecifik information. Exempel på detta kan vara när medarbetare har rörliga lönedelar.

8. Om Tillväxtverket inte beviljar statligt stöd är det viktigt att arbetsgivaren meddelar Journalistklubben/ Journalistförbundet om det.

9. Denna överenskommelse har upprättats i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Företaget

Journalistklubben/ Journalistförbundet

---

## Bilaga till lokalt avtal om korttidsarbete

### Följande medarbetare ska vara arbetsbefriade 20 procent

Medarbetare eller grupp av medarbetare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 20 procent	Tidsperiod
[Namn]	20	
	20	
	20	

### Följande medarbetare ska vara arbetsbefriade 40 procent

Medarbetare eller grupp av medarbetare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 40 procent	Tidsperiod
[Namn]	40	
	40	
	40	

### Följande medarbetare ska vara arbetsbefriade 60 procent

Medarbetare eller grupp av medarbetare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 60 procent	Tidsperiod
[Namn]	60	
	60	
	60	

### Följande medarbetare ska vara arbetsbefriade 80 procent

Medarbetare eller grupp av medarbetare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 80 procent	Tidsperiod
[Namn]	80	
	80	
	80	