

Svenska Journalistförbundets verksamhet 2007

Resultatet var mödan värt

Slit med kollektivavtal – det är 2007 i sammanfattning. Året spillde dessutom över i båda ändar. Förhandlingarna om gula avtalet med Tidningsutgivarna började redan i december 2006. Förhandlingarna om det ljusblå etermedieavtalet med MIA gick på övertid in på 2008. Tidskriftsavtalet, Tomaten kallat, med MIA klarade vi av på raska 48 timmar. Förhandlingarna om vårt gröna SRAO-avtal segade på under månader, men höll sig i alla fall inom året.

Förhandlingarna om kollektivavtal är viktiga inte enbart för medlemmarna på det aktuella området. Vi har en rörlighet på mediemarknaden speciellt bland yngre medlemmar, som gör att vissa kan bli direkt berörda av alla avtal. Kollektivavtalen är dessutom det enda som håller upp värdet på journalistiken. På så sätt är utfallet i kollektivavtalsförhandlingarna lika viktigt för frilansar och andra journalistgrupper som inte omfattas av avtalen.

När det gäller att skapa rimliga villkor och motverka utnyttjandet av journalister och deras arbete är det dessutom så, att det vi kan åstadkomma i avtalen för tryggare anställningar och säkrare upphovsrätt har stor betydelse för hela journalistkåren och dess arbets- och försörjningsmöjligheter.

Vägarna till avtal såg olika ut och var olika långa och besvärliga, men ett hade de gemensamt: Resultatet var mödan värt.

Vi har lyckats bevara Journalistförbundet som en zon fri från anställningsformen allmän visstid. Att få in allmän visstid i våra avtal hade varit förödande för en redan otrygg och delvis kaotisk journalistarbetsmarknad. Risken för att vi skulle få en grupp av beroende uppdragstagare som utarmat villkoren för såväl anställda som frilansar hade ökat oroväckande om vi inte lyckats hålla allmänna visstiden borta.

För att alls få ett anständigt avtal på det gemensamma området med Tidningsutgivarna krävdes konflikt, på SRAO-området varsel om konflikt.

Ingen förbundsstyrelse och inga förhandlingsdelegationer har tidigare kunnat notera en sådan enighet bland medlemmarna. Uppställningen var imponerande, engagerande och total på alla områden under kollektivavtalsförhandlingarna.

Sådana medlemmar och sådant agerande från medlemmar kan en förbundsledning bara vara djupt och ödmjukt tacksam för. En orsak är säkert de allt tuffare kommersiella och juridiska villkoren på mediemarknaden. En annan, vågar vi hoppas, är ett intensivt informerande inom förbundet och många besök ute i klubbar och på arbetsplatser.

Ett sätt att förhindra att vi hamnar i en konfrontation igen, är att se till att få bort förhandlingsordningen om tidig medling ur gula avtalet. Den ordning som var avsedd att skapa fred, har enbart lett till konflikter på dagstidningsområdet.

Nu senast ledde den också till att utgivarna i stort sett passade i förhandlingarna och avvaktade medlarnas inträde i förhoppningen att Medlingsinstitutet skulle göra jobbet åt dem.

Vi önskar inget annat än love, peace and understanding även med dagspressägarna, men ska vi nå dit måste båda parter göra sitt vid förhandlingsbordet och ingen part gömma sig i Medlingsinstitutets kjolar.

2007 års förhandlingar var också märkliga så till vida att de tre arbetsgivarorganisationerna gick ihop för att gemensamt försöka rasera journalisternas möjlighet till en anständig praktik och till vidareutbildning. Därav blev dock intet.

Förhandlarna för public service vill numera se journalister som vilka tjänstemän som helst och journalistik som vilken industriproduktion som helst. Likalydande avtal över hela företaget, av praktiska skäl, drev SRAO i kollektivavtalsförhandlingarna, ibland med effekterna att det de önskade skulle försvåra för det journalistiska arbetet.

Nu försvarade vi vårt avtal väl och ska public service i framtiden kunna hävda sin plats på marknaden med

kvalitet som argument, så måste de publicistiska ledarna vid företagen också se till att avtalen ger möjlighet och utrymme för sådan kvalitet.

Av de två MIA-avtalen gick det ena med rekordfart och det andra utan blixstens hastighet. Men att få en arbetstidsförkortning i ett kollektivavtal i dessa tider är inte fy skam.

Många bekymmer och problem har ställt sig i kö under 2007. Ägarkoncentrationen bara accelererar och Konkurrensverket och den allmänna opinionen verkar inte bry sig, trots det demokratiproblem utvecklingen medför. En redan hård marknad och arbetsmarknad blir bara hårdare för journalisterna.

De rättsvårdande myndigheterna har totalt tappat sans och omdöme och nonchalerar vår grundlag med källskydd och meddelarfrihet och anser att husrannsakan, beslag och andra tvångsmedel kan användas helt utan besinning.

Journalister över hela världen hotas i samma utsträckning som tidigare till liv och frihet bara för att de gör sitt jobb.

Det finns en del att ta i.

Agneta Lindblom Hulthén
Förbundsordförande

Låglönesatsning och anställningstrygghet

Låglönesatsning, bättre löne regleringar, ökad anställningstrygghet med stärkt fackligt inflytande över visstidsanställningar, kollektivavtalade regler för tjänsteresor utomlands, kompetensutveckling och inte minst upphovsrätt.

Avtalsrörelsen kom att prägla hela 2007. Nya avtal skulle träffas på samtliga fyra kollektivavtalsområden. Tre blev klara under året.

Den 15 maj träffades ett treårigt tidskriftsavtal med Medie- och Informationsarbetsgivarna (MIA). Avtalet ger löneökningar på minst 10,2 procent per år. Journalistförbundet och MIA kom också överens om att en särskild löneexpertgrupp ska stödja de lokala parter som så begär i arbetet med lokala löneförhandlingar.

Den 30 augusti träffades avtal med Tidningsutgivarna, efter segdragna medlingsförhandlingar, varsel och konflikt. Avtalet blev ett genombrott för en låglönesatsning. Avtalet gäller för perioden 1 september 2007 – 31 mars 2010 och ger löneökningar på 10,2 procent, med särskilda garantier för dem med låg lön och många år i yrket. För att kompensera tiden 1 april – 31 augusti 2007, utgick ett engångsbelopp på 5 000 kronor.

Den 17 oktober träffades ett nytt 3-årigt journalistavtal med SRAO men först efter varsel och medling. Detta ger löneökningar på minst 10,2 procent under avtalsperioden.

Förhandlingarna med MIA om nytt kollektivavtal för journalisterna inom kommersiella etermedier kom igång på allvar först under senhösten och fortsätter i början av 2008.

Här redovisas några principiellt viktiga delar i avtalsförhandlingarna. En detaljerad dokumentation av avtalsrörelsen finns som bilaga till årsredovisningen.

Genombrott för låglönesatsning

Arbetsledare med knappt 23 000 kronor i månaden efter mer än 30 år i yrket, reportrar, fotografer och redigerare som trots 15, 20, 25 år eller mer i yrket inte hade månadslöner på mer än 20 000 – 22 000 kronor.

2007 års kollektivavtalsförhandlingar blev en kamp för de lägst avlönade och på dagspressområdet gick Journalistförbundet i konflikt för en tydlig låglönesatsning. Avtalet blev ett genombrott. Under 2008 och 2009 finns särskilda garantier i avtalet för dem med låg lön och minst 15 år i yrket. Avsikten är att alla med så lång yrkeserfarenhet ska uppnå minst 25 000 kronor i månadslön under avtalsperioden.

Också de båda andra avtalen har klara låglöne profiler, i SRAO-avtalet genom ett högt krontalspåslag första året och i tidskriftsavtalet genom relativt höga garantibelopp.

Konstruktionen med lönepotter som ska fördelas i lokala förhandlingar ger också journalistklubbarna goda möjligheter att driva en lokal lönepolitik.

Framgångsrik kamp mot allmän visstid i avtalen

Ökad anställningstrygghet var ett genomgående krav från Journalistförbundet på samtliga kollektivavtalsområden. De ändringar i Lagen om anställningsskydd (LAS), som riksdagen beslutade om den 31 maj, ledde till att samtliga motparter krävde att den nya anställningsformen allmän visstid skulle föras in i avtalen.

Inför avtalsförhandlingarna hade Journalistförbundet genomfört en bred undersökning om anställningsformer och arbetsvillkor inom förbundets avtalsområden.

Undersökningen presenterades i början av maj och visade att nästan varannan visstidsanställd journalist känner sig diskriminerad på arbetsplatsen i förhållande till de tillsvidareanställda. Diskrimineringen gäller såväl löner och olika förmåner som kompetensutveckling, arbetsuppgifter och gemenskap på arbetsplatsen. Den bekräftade att de otrygga anställningarna för med sig problem också på det privata planet.

73 procent av de visstidsanställda uppgav att de hade haft svårt att ta semester och 43 procent att de tvingats byta arbetsort. 25 procent hade haft svårt att få banklån och 14 procent problem att få ett eget hyreskontrakt. Drygt var femte, 21 procent, hade avstått från att skaffa barn på grund av sin otrygga anställning!

Allmän visstid ger arbetsgivare rätt att visstidsanställa en och samma person utan särskilda skäl i upp till två år. Eventuell fortsatt anställning efter den tiden övergår automatiskt i en tillsvidareanställning. I lagen finns inte någon begränsning för hur många personer som samtidigt kan vara anställda på allmän visstid. Dessvärre har den nya anställningsformen accepterats av övriga fackförbund på andra områden.

Journalistförbundet motsatte sig kravet på samtliga avtalsområden och lyckades också stoppa att allmän viss-tid fördes in i något av de avtal förbundet träffade. Istället lyckades förbundet bevara anställningstryggheten i samtliga dessa.

I tidskriftavtalet med MIA förblev regeln mot utlasning, som infördes i protokollet i 2004 års avtal, oförändrad.

I avtalet med Tidningsutgivarna infördes den så kallade 2/5-regeln. Den innebär att journalister som under en femårsperiod varit anställda i minst två år automatisk får en tillsvidareanställning. Tidningsutgivarna har dessutom förbundit sig att se till att dagstidningsföretagen har en mer ansvarsfull hållning och inte sätter utlasning i system.

I SRAO-avtalet infördes en ny anställningsform ”tidsbegränsad anställning”, som ersätter arbetstopp, anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete. Arbetsgivaren är skyldig att förhandla med journalistklubben inför varje enskild anställning och måste då motivera anställningen, vilket stärker det fackliga inflytandet.

Utöver detta har arbetsgivaren också förbundit sig att tillämpa tidsbegränsade anställningar på ett ansvarsfullt sätt. Den nya anställningsformen är uppsägningsbar inom varje enskilt företag.

Upphovsrätten – ny reglering utan PAR

I förhandlingarna med Tidningsutgivarna var Journalistförbundets utgångspunkt att Pressens Avtalsråd (PAR) hade upphört. Detta genom de tvister som systemet hade orsakat sedan det tillkom efter medling i 2004 års avtal. Det nya avtalet innebär också att PAR-systemet nu är avskaffat.

Eventuella problem i arbetet med lokala upphovsrättsavtal enligt § 4 mom 3:1 och 3:2 ska istället hanteras av en nämnd med en opartisk ordförande. Journalistförbundet och Tidningsutgivarna kom också överens om att gemensamt arbeta för lokala upphovsrättsavtal som båda parter kan stå bakom.

I tidskriftsavtalet med MIA kom parterna överens om ett gemensamt upphovsrättsarbete. En gemensam arbetsgrupp ska under avtalsperioden kartlägga lokala upphovsrättsavtal och de lokala parterna ska vara med i arbetet.

Rätten till Fojo-utbildning kvar i avtalen

I 2004 års avtalsrörelse noterade Journalistförbundet att Tidningsutgivarna, Medie- och Informationsarbetsgivarna och SRAO försökte samordna sig i kollektivavtalsförhandlingarna. Detta upprepades inte 2007 – utom på ett område: journalistutbildningar och avtalsregleringarna kring dessa.

Här krävde arbetsgivarna samfällt försämringar av avtalets regler bland annat för medarbetarnas möjligheter att delta i Fojo-kurser. De krävde också att få använda gratispraktikanter.

För att hantera arbetsgivarnas likalydande krav, genomfördes förhandlingar i dessa frågor i särskild ordning med alla parter inblandade. Journalistförbundet gick segrande ur förhandlingarna och samtliga motparter släppte alla krav på förändringar kopplade till Fojo och journalistpraktik.

Avtalswebben nytt inslag i avtalsrörelsen

Den 31 januari 2007 var det premiär för Agnetas blogg – ett nytt och uppskattat inslag i informationsarbetet och opinionsbildningen i avtalsrörelsen. I sin blogg har förbundsordföranden Agneta Lindblom Hulthén regelbundet kommenterat och diskuterat vad som händer i avtalsförhandlingarna. I de mest intensiva skedena av förhandlingarna kom nya inlägg varje dygn.

Hemsidan har blivit allt viktigare i kommunikationen med medlemmarna, men också för att skapa opinion i olika frågor. Inför avtalsrörelsen gjordes därför en medveten satsning för att ge medlemmarna och andra intresserade möjlighet att förstå och följa hur ett avtal blir till.

På avtalswebben finns information om kollektivavtalet och exempel på skillnader i villkor beroende på om det finns kollektivavtal eller inte på arbetsplatsen. Där finns fakta om hur en avtalsrörelse går till, hur medlemmarna kan påverka, hur avtalskraven fastställs och hur avtalsdelegationer utses och arbetar. När förhandlingarna gick in i ett skarpt skede, uppdaterades avtalswebben löpande med senaste nytt och under varsel och konflikt kunde klubbar och medlemmar även beställa kampanjmaterial via webben.

Konflikten på TU-området

Förhandlingarna på TU-området inleddes i december 2006 och kom att pågå ända fram till den 30 augusti. Medlingsförhandlingar inleddes redan i mars, eftersom avtalets förhandlingsordning föreskriver medling om ett nytt avtal inte är klart senast en månad innan det gamla löper ut, det vill säga den 31 mars.

Till medlare utsåg Medlingsinstitutet Rune Larson, Inger Ohlsson Örtendahl och Christina Rogestam.

Medling pågick med jämna mellanrum fram till den 30 augusti, då ett avtal antligen kunde träffas, men inte utan varsel och konflikt.

Efter att, utan framgång, ha försökt ena parterna drog sig medlarna tillbaka den 6 juni. De hade då lagt fram fyra bud, varav det sista var ett slutbud. Tidningsutgivarna svarade ja till samtliga bud. Journalistförbundet svarade nej, eftersom inget av buden innehöll några lösningar på förbundets viktigaste krav.

Det kom att dröja två månader innan medlarna återupptog kontakten med parterna.

Den 7 augusti träffades förhandlingsdelegationen för att diskutera läget. Efter 129 dagar utan kollektivavtal och 48 dagar utan respons på Journalistförbundets inbjudan till Tidningsutgivarna om förhandlingar direkt mellan parterna, varslade förbundet den 7 augusti om konflikt vid ett 90-tal dagspressföretag, uttagna i tre steg. Varslet omfattade förbud mot förändring av schema, förbud mot att arbeta mer än 8 timmar per dag och 40 timmar per vecka samt förbud för dem som inte hade fastlagt schema att arbeta kvällar och helger. Två dagar senare utökades varslet med ytterligare tio företag.

Varslen ledde till att medlarna återupptog medlingen den 15 augusti. Den 17 augusti lade de fram, vad de kallade ett korrigerat slutbud. Detta innehöll endast smärre förändringar jämfört med budet från den 6 maj. Tidningsutgivarna accepterade medan Journalistförbundet avvisade budet.

Fredagen den 17 augusti trädde de första stridsåtgärderna i kraft och de följande dagarna utlöstes nya varsel.

Den 20 augusti svarade Tidningsutgivarna med lockout på medarbetarnas ordinarie fridagar vid de varslade företagen. Detta ledde till att konflikten trappades upp.

Den 21 augusti varslade Journalistförbundet om förbud mot all hantering av sidor innehållande annonser, blockad av allt material som inte producerats av egna anställda samt all hantering av material för webben. Varslet omfattade samtliga medlemsföretag/arbetsplatser inom Tidningsutgivareföreningen med några undantag, däribland tidningen Bamse.

Tidningsutgivarna svarade på nytt med lockout på fridagar för de anställda på de varslade företagen.

Tidigt på morgonen den 30 augusti – bara några minuter innan en storkonflikt på dagspressområdet – kunde Journalistförbundet och Tidningsutgivarna enas om ett nytt avtal. Då hade tio olika varsel samt Tidningsutgivarnas första lockout hunnit träda ikraft. Ett hundratal arbetsplatser och omkring 5 000 medlemmar omfattades.

På ett enastående sätt lyckades Journalistförbundet, i en tid då strid för bättre villkor och stridsåtgärder ansetts omodernt och förlegat, få igenom ett antal viktiga krav, med ett enormt stöd från medlemmarna i ryggen.

Utöver löneökningar med tydlig låglöneprofil och stärkt anställningstrygghet innehåller det nya avtalet regler om ersättning vid tjänsteresa utomlands, höjd ob-ersättning för arbete på tidiga morgnar, bättre föräldralön, nya regler om kompetensutveckling och utvecklingssamtal och regler om en partsgemensam upphovsrättsnämnd, som ger parterna ett gemensamt ansvar och inflytande över frågan om lokala upphovsrättsavtal.

Varsel för journalistavtal

På SRAO-området tvingades Journalistförbundet varsla om konflikt för att få ett avtal för journalisterna inom public service. Främst gällde det rätten till ett eget journalistanpassat avtal och att stoppa arbetsgivarnas krav på allmän visstid som ny anställningsform.

Redan under hösten 2006 hade SRAO informerat Journalistförbundet om att arbetsgivarorganisationen eftersträvade en avtalsmodell som innebar att alla kollektivavtal med fackförbunden inom public service skulle göras likalydande. Den linjen fullföljdes och SRAO begärde i praktiken att ett helt nytt kollektivavtal skulle tecknas med Journalistförbundet.

Förhandlingarna inleddes den 15 mars, men på grund av medlingsförhandlingar med Tidningsutgivarna blev det till en början svårt att hitta förhandlingstider.

I mitten av juni fördes intensiva förhandlingar under ett par dagar, men alltför många frågor återstod att lösa för att ett avtal skulle hinna bli klart före sommaren.

Förhandlingarna återupptogs i september men det dröjde fram till i oktober innan det blev rejält tryck.

Vid förhandlingar den 5 oktober visade det sig att SRAOs krav på att ta in anställningsformen allmän visstid i kollektivavtalet var ett ultimativt krav. Deras motivering var att den hade införts på andra avtalsområden inom public service. Detta ledde till att förhandlingarna strandade.

Den 8 oktober varslade Journalistförbundet om en tvådagarsstrejk som skulle träda i kraft den 17 oktober. Varslet berörde sex produktionsorter och Medlingsinstitutet utsåg Peter Ander och Inger Efraimsson att medla i konflikten.

Medlingsförhandlingar inleddes den 10 oktober och behandlade endast frågan om anställningstrygghet, eftersom detta var den egentliga konfliktorsaken. Samma dag varslade förbundet om en dygnslång strejk på ytterligare fyra orter.

Den 17 oktober – strax innan det första konfliktvarslet skulle lösas ut – kunde Journalistförbundet och SRAO skriva under ett journalistanpassat avtal, fritt från allmän visstidsanställning. Innan dess hade medlarna hunnit lägga två bud och Journalistförbundet hade varslat om ytterligare dygnsstrejker på fler orter.

Aktion för kollektivavtal på produktionsbolag

Den 5 november deltog Journalistförbundet i Europeiska Journalistfederationens (EFJ) aktionsdag ”Stand up for journalism!” Under dagen arrangerade de europeiska journalistförbunden olika aktiviteter. Syftet var dels att protestera mot de europeiska journalisternas situation, där överdriven kommersialisering av medierna, politiska påtryckningar och usla arbetsförhållanden hotar den journalistiska kvaliteten, dels att lyfta fram den avgörande roll som de europeiska journalistförbunden spelar för främjandet av god journalistik.

I Sverige valde Journalistförbundet att sätta fokus på villkoren för journalisterna i den växande djungeln av produktionsbolag, som arbetar för public service och andra svenska radio- och tv-kanaler, och där få har kollektivavtal. 20 bolag fick brev från förbundet med uppmaningen att teckna journalistavtal som reglerar löner, arbetsvillkor och journalistiska yrkesfrågor.

I en debattartikel i Aftonbladet beskrev förbundsordföranden Agneta Lindblom Hulthén journalisternas villkor. Få radiolyssnare och tv-tittare vet att många av de populäraste programmen i våra svenska radio- och tv-kanaler köps in från bolag som pressar priserna genom att utnyttja visstidsanställda i otrygga anställningar. Lönerna ligger ofta långt under kollektivavtalets lägstalöner, ofta utan rätt till vare sig övertidsersättning, OB-ersättning, eller semester.

Aktionsdagen blev starten för ett projekt, där Journalistförbundet fortsätter arbetet för få bättre och tryggare arbetsvillkor genom kollektivavtal. I detta ingår också uppsökande verksamhet för att öka det fackliga intresset och medvetenheten.

Ökad satsning på rekrytering och medlemsvård

Precis som de flesta andra fackförbund – men i mindre grad – förlorade Journalistförbundet medlemmar 2007. Vid årets slut hade förbundet 454 medlemmar färre än i början av året. Alla åldersgrupper fanns representerade bland de medlemmar som lämnade förbundet, men betydligt fler män än kvinnor lämnade.

Den i särklass viktigaste orsaken var den kraftiga höjning av medlemsavgiften till a-kassan som blev en direkt följd av regeringens och riksdagens beslut att höja den så kallade finansieringsavgiften. Detta drabbade olika a-kassor i olika omfattning, men resultatet blev nästan överallt detsamma: massflykt från a-kassorna. Omkring 400 000 personer lämnade de olika a-kassorna 2007. Betydligt färre, men ändå väldigt många, omkring 170 000 personer valde att lämna sina respektive fackförbund. Även medlemskapet i fackförbunden blev dyrare under året i och med att rätten till skattereduktion för fackföreningsavgift avskaffades.

Samtidigt fortsatte det ”utflöde” av aktiva medlemmar som redan pågått några år i och med de stora pensionsavgångarna. ”Medlemsrasen” blev för Journalistförbundets del ändå mindre än för de flesta andra fackförbund.

Förbundet satsade under året på ökat aktivt rekryteringsarbete och medlemsvård. Det är lika viktigt att behålla medlemmar som att rekrytera nya. Inom ramen för ett rekryteringsprojekt, som fortsätter 2008, har förbundsstyrelsen och kansliet besökt klubbar och arbetsplatser för att intervjua och diskutera med olika medlemsgrupper om deras behov och önskemål. En planering har inletts för att göra rekryteringsarbetet till en mer aktiv del i förbundets verksamhet än tidigare.

Diskussionen om medlemskapets gränser, det vill säga vilka som kan vara medlemmar i Journalistförbundet, tog ny fart under året och förbundsstyrelsen beslutade att föra upp frågan på dagordningen för kongressen 2008.

Fackförbunden inom TCO startade också tillsammans ett projekt, med samlingsnamnet ”Medlemskapets värde”, i syfte att visa betydelsen av fackligt medlemskap och kollektivavtal och att facket förändras för att svara upp mot nya behov och krav hos medlemmarna. Journalistförbundet deltar i satsningen.

Genom att ställa frågan om medlemskapets värde på sin spets vill TCO och förbunden inbjuda till diskussion om fackliga framtidsfrågor och tydliggöra nyttan av det fackliga medlemskapet. Det är ett långsiktigt arbete med att förändra attityder, och genomförs både internt i förbunden och utåttriktat.

En viktig målgrupp är unga välutbildade, där allt fler har valt bort eller inte upptäckt fördelarna med ett fackligt medlemskap.

En gemensam webbsida, ”FacketFörändras.nu”, öppnades den 9 november. Samma dag började ett antal reklamfilmer att sändas i kanaler som når en ung publik. Filmerna ska stimulera tankar och diskussion om villkoren i arbetslivet och på webben finns möjligheter att diskutera och komma med förslag.

Journalistförbundet har under året lyft fram medlemskapets värde bland annat i det förstärkta rekryteringsarbetet, i arbetet med att förbättra för visstidsanställda och frilansar med otrygga villkor, kräva kollektivavtal på produktionsbolagen och i alla sammanhang beskriva fördelarna med kollektivavtal och fackligt medlemskap.

Osäkerhet om mediepolitiken

Den osäkerhet kring mediepolitiken som den nya regering, som tillträdde hösten 2006, snabbt skapade kvarstod under 2007. Regeringen tillsatte den public service-utredning som utlovades när den som en av sina allra första åtgärder rev upp det beslut om nytt sändningstillstånd som riksdagen fattat bara några månader tidigare.

En ensam utredare ser bland annat över finansieringsformerna och ska lägga förslag till ytterligare utökad konkurrens när det gäller programproduktion. I direktiven finns mycket oroande skrivningar om att public service ska anpassa sitt utbud med hänsyn till vad kommersiella aktörer gör och att varje enskilt program ska kunna motiveras utifrån public service-uppdraget.

Tillsammans med KLYS, Konstnärliga och Litterära Yrkesutövares Samarbetsnämnd, uppvaktade förbundet såväl kulturministern som public service-utredaren för att försöka övertyga dem om att starka, oberoende public service medier behövs, inte minst som motvikt till den allt starkare ägarkoncentrationen inom dagspressen.

Regeringen skapade också stor osäkerhet om presstödet framtid genom att skjuta upp redan beslutade förändringar för att låta stödet granskas av EU-kommissionen. Även Journalistförbundet anser att presstödet kan förändras i riktning mot ökat stöd till nyetablering av tidningar, men att ett stöd behövs även i fortsättningen.

Utvecklingen mot att en mycket stor andel av den svenska dagspressen ägs av ett mycket litet antal koncerner, fortskred under 2007. Därför ställde Journalistförbundet krav på utredning om lagstiftning mot ägarkoncentration. Journalistförbundet har hittills ställt ”positiva” krav på ökad mångfald genom stöd till breddat ägande och nyetableringar via presstödet, men anser att juridiska möjligheter att inskränka mediemonopol nu måste diskuteras på allvar.

Riktlinjer för att förebygga hot mot journalister

Under de senaste fem åren har journalister på varannan massmedieredaktion i Sverige utsatts för hot. Många redaktioner har hotats vid flera tillfällen, i ett fall upp till tio gånger. Det visar en enkät som Journalistförbundet genomförde våren 2007 och som presenterades vid förbundets yttrandefrihetstribunal på Pressfrihetens Dag den 3 maj.

De ökade hoten mot den fria journalistiken och mot enskilda journalister präglade förbundets arbete med yttrandefrihet och öppenhetsfrågor under 2007.

I anslutning till yttrandefrihetstribunalen presenterade Journalistförbundet även nya riktlinjer för att förebygga hot och våld mot redaktioner och enskilda journalister. Förbundet krävde dessutom en parlamentarisk utredning som förutsättningslöst ska analysera konsekvenserna för källskyddet vid lagstiftning om tvångsmedel och andra lagförslag som berör eller påverkar källskyddet.

Journalistförbundet anser att intresset av att skydda den personliga integriteten och det grundlagsenliga källskyddet går före intresset att använda kraftfulla tvångsmedel.

Principgenombrott för tvångsmedel mot öppenhet

Riksdagen har under året beslutat om flera tvångsmedel som hotar medborgarnas källskydd. Ett av de mest omdiskuterade var beslutet att tillåta hemlig rumsavlyssning, så kallad buggning. Detta är något helt nytt för svenska förhållanden och ett principgenombrott för tvångsmedel mot öppenheten i samhället. Journalistförbundet tog aktiv del i debatten mot förslaget och tack vare ett intensivt opinionsarbete från bland annat förbundet gjordes till sist undantag för massmedieredaktioner, som tillsammans med advokatkontor, läkare, präster och några andra yrkeskategorier är skyddade genom ett totalförbud mot sådan avlyssning. Däremot finns inget förbud att bugga exempelvis frilansar och andra journalister som arbetar utanför redaktionsmiljön.

Journalistförbundet var också aktivt i debatten kring förslaget att ge Försvarets radioanstalt rätt att avlyssna all data- och teletrafik över landets gränser och som innebär att avlyssning kan ske utan att det finns misstanke om brott. Efter mycket stark kritik från flera remissinstanser beslutade riksdagen att skjuta upp det beslutet under ett år.

Andra beslut om tvångsmedel som förbundet kritiserat eftersom de hotar källskyddet gäller bland annat rätten att använda hemlig telefonavlyssning, teleövervakning, kameraövervakning och postkontroll mot personer som inte ens är misstänkta för brott men som kan antas komma att utöva allvarlig brottslig verksamhet.

Husrannsakan mot medieredaktioner

Under året genomfördes husrannsakan mot såväl TV4 som enskilda journalister då material och datorer togs i beslag. Husrannsakan mot TV4 genomfördes för att få ut ett restaurangkvitto. Det misstänkta brottet gällde muta efter TV4 journalisten Anders Pihlblads och statsminister Fredrik Reinfeldts statssekreterare Ulrika Schenströms uppmärksammade krogbesök. Förundersökningen lades senare ned.

Journalistförbundet protesterade mot åtgärderna och ansåg att de inte stod i proportion mot den uppenbara risken att grundlagsskyddade källuppgifter i det journalistiska materialet skulle kunna avslöjas. Förbundet krävde en lagändring med innebörden att alla beslut om husrannsakan mot massmedier måste beslutas av allmän domstol under medverkan av offentligt ombud som på medborgarnas vägnar ska bevaka att källskyddat material säkerställs.

Förtal borta ur Rom II

Arbetet med att få bort förtalsartikeln ur EU:s förordning Rom II lyckades. Förordningen handlar bland annat om vilket lands lag som ska gälla när en domstol ska avgöra om en publicering eller utsändning innehåller förtal. Efter mycket hårt arbete från bland andra Europeiska Journalistfederationen (EFJ) är förtalsartikeln nu utmönstrad ur förordningen. Rom II ska dock ses över om fyra år, varför förbundet även i fortsättningen måste bevaka frågan.

Omtumlande år för medieetiken

Anklagelser om mutor, svarta pengar och nära relationer mellan journalister och makthavare gav bränsle åt den yrkesetiska debatten under 2007, som blev ett omtumlande år för medieetiken.

När en känd journalist, som alltid ansetts ha en tydlig etisk kompass, anklagades för att ha tagit emot svarta pengar och blandat ihop sina yrkesroller och när statsministerns närmaste tjänsteman tvingades avgå efter en glad kväll på krogen med en politisk reporter blev det intensiv debatt om journalisters yrkesetik och trovärdighet.

Att etiken är ett ämne som berör, visar inte minst mängden telefonsamtal och mejl till Journalistförbundet. Allmänheten vill diskutera upplevelser efter att ha mött journalister eller vill samtala kring pressetiska frågor över huvudtaget, men också många journalister hör av sig för att få råd i etiska frågor.

Trots detta ligger antalet anmälningar till förbundets yrkesetiska nämnd (YEN) på en fortsatt låg nivå. Under 2007 behandlade nämnden sex ärenden.

I två fall ledde anmälningarna till klander. En journalist hade i en privat brevväxling med kommunen i ett byggnadslovsärende använt ett brevpaper där det framgick att brevskrivaren var journalist och medlem i Journalistförbundet. En annan journalist hade genom att kontakta ett kommunalråd påverkat ett enskilt parti att avsätta en av sina nämndledamöter.

I båda fallen ansåg YEN att journalisterna hade utnyttjat sin ställning som journalist. I det sistnämnda fallet hade journalisten stöd i sitt handlande av flera kollegor, varför YEN i sitt beslut uttalade att även övriga journalister hade ett ansvar, även om de inte hade blivit anmälda.

Vissa ärenden avskrivs av nämnden utan åtgärd. Det handlar dels om ärenden som inte kan behandlas eftersom den anmälda inte är medlem i Journalistförbundet, dels om ärenden som hänvisats till PO eller Granskningsnämnden. Antalet telefonsamtal ökar däremot från såväl enskilda journalister och redaktioner som från allmänheten. Dock är det sällan som samtal från allmänheten leder till en anmälan.

Varför antalet anmälningar till Journalistförbundet är så få jämfört med dem som varje år kommer in till Allmänhetens Pressombudsman och Granskningsnämnden kan behöva undersökas närmare.

Journalistförbundet har under året deltagit i flera yrkesetiska debatter och i ökande omfattning förekommit med kommentarer i medierna. Både skolor och redaktioner har fått besök och ett särskilt etikpass finns alltid med på förbundets fackliga grundkurser.

YEN har under året startat etikcaféer för medlemmar, vilka blivit mycket uppskattade. För att träffa fler medlemmar har nämnden lagt sina sammanträden i olika delar av landet och ordnar i samband med dessa etikmöten tillsammans med distrikten, dit alla medlemmar bjuds in. Under 2007 fick Visby, Sundsvall, Stockholm och Malmö besök.

Informationsatsning om fackligt biståndsarbete

Journalistförbundets tvååriga biståndsprojekt i Ukraina avslutades efter ett halvårs förlängning med lanseringen av en överlevnadshandbok för ukrainska journalister, som i stor utsträckning utsätts för hot och trakasserier. Projektet syftade till att stötta uppbyggnaden av ett nytt, oberoende fackförbund för journalister. Det lyckades delvis.

De kurser, konferenser med mera som planerats genomfördes och IMTUU, Independent Media Trade Union of Ukraine, kunde ge ut såväl en tidning som informationsmaterial, men svårigheter att rekrytera betalande medlemmar och interna motsättningar inom förbundet gjorde framtiden för IMTUU oviss, trots en kunskaps- och erfarenhetsmässigt betydligt stabilare grund att stå på.

Projektet finansierades av SIDA och genomfördes i samarbete med IFJ. Det gäller också för de projekt som genomfördes med stöd av LO/TCO Bistånds nämnd (som i sin tur finansieras av SIDA). Alla projekten syftar till att bygga upp och utveckla journalistfackliga organisationer i olika länder i Afrika, Asien och Latinamerika.

Var och i vilka biståndsprojekt Journalistförbundet arbetar berättas om i en särskild avdelning på förbundets hemsida och i en broschyr som distribuerades till alla medlemmar via tidningen Journalisten. Därmed avslutades det informationsprojekt som förbundet inledde 2006 med stöd av ett särskilt informationsanslag från Bistånds nämnden.

En särskild del av Journalistförbundets solidaritetsarbete är den kampanj för frigivning av Dawit Isaak, som förbundet tillsammans med flera andra organisationer driver sedan flera år och som tyvärr inte heller under 2007 kunde avslutas.

I september hade den svenske journalisten Dawit Isaak suttit fängslad i Eritrea, utan åtal eller rättegång, i sex år. Det uppmärksammades bland annat av att ett trettiotal chefredaktörer för olika tidningar skrev ett öppet brev till regeringen med krav på mera kraftfullt agerande gentemot eritreanska myndigheter och vid ett möte i Göteborg. Varje vecka under året fick eritreanska ambassaden ta emot en uppvaktning som de medverkande organisationerna turas om att genomföra.

Journalistförbundet arbetar också aktivt med fackliga frågor och yrkesfrågor (arbetsrätt, journalistikens kommersialisering och effekterna av detta för journalisterna, frilansarnas villkor, upphovsrätt – för att bara nämna några) i Europa. Det är helt nödvändigt, eftersom många frågor som har betydelse för journalisterna och journalistiken i Sverige diskuteras och avgörs på europeisk nivå. I maj omvaldes Journalistförbundets vice ordförande Arne König till ordförande i den europeiska journalistfederationen, EFJ.

Förvaltningsberättelse

Förbundets ledning

Arbetsutskottet

Agneta Lindblom Hulthén, Arne König och Rino Rotevatn utgjorde förbundsstyrelsens arbetsutskott till och med den 30 augusti. Från och med den 31 augusti bestod arbetsutskottet av Agneta Lindblom Hulthén, Arne König och Pnina Yavari Molin

Arbetsutskottet förbereder frågor inför FS behandling och verkställer dess beslut. Arbetsutskottet har hållit 22 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen utgjordes under året av följande personer: Agneta Lindblom Hulthén, ordförande, Arne König, vice ordförande, ledamöterna Håkan Bergström, Susanne Björkenheim, Marie Blomgren, Anna Bubenko, Marianne Falk, Alf Johansson, Eva Nilzon, Jonas Nordling, Rino Rotevatn, Pnina Yavari Molin samt Pär Trehörning, personalledamot. Suppleant för personalledamoten har varit Eva Agrell Lundh.

FS höll under året 25 protokollförda sammanträden.

Revisorer

Revisorer under året har varit Stefan Ahlqvist och Martin Svenningsen, med Karin Asmundsson och Ylva Säfvelin som revisorssuppleanter. Auktoriserad revisor under året har varit Svante Nylén, Ernst & Young.

Motioner till förbundsstyrelsen

Under året inkom fyra motioner till förbundsstyrelsen. Frilans Riks angående relationen frilansar och anställda, Frilans Riks angående kampanj för den goda journalistiken, Mälardalens frilansklubb angående frilansars arbete på redaktion och Förlagsdistriktet angående lönestatistik.

Förbundskansliet

Kansliorganisation

Förbundskansliet är organiserat i tre avdelningar, administrativa avdelningen, politiska avdelningen och förhandlingsavdelningen.

Medlemsservice är den enhet som medlemmarna oftast kommer i kontakt med. Medlemsservice har hand om växeln, hemsidan, medlemsregister, förhandlingsjour, utbildning, information om pensioner, försäkringar och stipendier. Samordnaren ser till att information förmedlas via rätt kanaler och att bemanningen är rätt fördelad. Medlemsservice är en integrerad del av förhandlingsavdelningen.

Förhandlingsavdelningen sköter förhandlingar om kollektivavtal, tvisteförhandlingar, hängavtal, jämställdhet, diskrimineringsärenden, avtalspensioner, frilansavtal, upphovsrätt, arbetsmiljöfrågor, stipendier, klubbstöd och facklig utbildning.

Den politiska avdelningen ansvarar för den omvärldsinriktade verksamheten, samordnar opinionsbildning, kampanjer och olika utåtriktade projekt. Till avdelningen hör internationella frågor inom IFJ, EFJ och NJF samt frågor om organisationspolitik, yrkesutbildning och arbetsmarknadsfrågor, branschbevakning, grundlagsfrågor om tryckfrihet, sekretess och öppenhet, liksom frågor om mediepolitik och yrkesetik.

Administrativa avdelningen ger stöd till förbundsledningen och har ansvar för AU och FS dagordningar, protokoll och beslutsuppföljning. Avdelningen ansvarar särskilt för ekonomi, personal och IT och driver administrativ och teknisk utveckling.

Personal

40 personer (39,6 tjänster) var anställda vid förbundskansliet vid årets början. Av dessa var 30 kvinnor och 10 män.

Under perioden 1 oktober 2006 till 24 juli 2007 var Pär Jansson, reporter på Journalisten, på friårsledighet. Vikarie för Pär var Ingrid Kyllerstedt. Julia Nilsson, layoutansvarig på Journalisten, var föräldraledig till och med juli 2007. Vikarie för Julia var Cecilia Hagman. Från april 2007 har Paul Frigyes, reporter på Journalisten, varit föräldraledig. Vikarie för Paul har Kajsa Heineman varit.

Maria Tillström på medlemsadministrationen var tjänstledig på halvtid för studier från och med 1 januari 2007 till och med juni 2007. Under perioden september till november 2007 var Maria tjänstledig på heltid för studier. Vikarie för Maria var Cecilia Berg. Rose Ericsson, allmänna diariet, gick i ålderspension i oktober 2007.

Sedan mitten av oktober 2007 är Petra Jankov Picha, webbansvarig, föräldraledig. Vikarie för Petra är Daniel Wiklander.

Medlemsutveckling

Det totala antalet medlemmar minskade 2007, i betydligt högre grad än tidigare. Förbundet förlorade sammanlagt 454 medlemmar, jämfört med 25 under 2006. Den helt dominerande orsaken till detta var den stora höjningen av avgiften som a-kassan tvingades till. (Se också text om rekrytering och medlemsvård i verksamhetsdelen).

Totalt antal medlemmar; vid årsskiiftena

	dec -00	dec -01	dec -02	dec -03	dec -04	dec -05	dec -06	dec -07
Män	9 974	10 219	10 180	9 702	9 535	9 411	9 331	9 044
Kvinnor	8 500	8 959	9 103	8 754	8 682	8 728	8 783	8 616
Totalt	18 474	19 176	19 283	18 456	18 217	18 139	18 114	17 660

De flesta som lämnade förbundet var enkelorganiserade, aktiva medlemmar (viktigast för förbundets ekonomi – och därmed verksamhet). Eftersom de flesta av dem var män, fortsatte andelen kvinnor i förbundet att öka. En tydlig trend mot allt fler kvinnor i förbundet – och i yrket – som blir ännu tydligare om man ser på studerandemedlemmarna, där över 60 procent är kvinnor.

Medlemskategori	Kvinnor		Män		Totalt	
	<u>2006-12-31</u>	<u>2007-12-31</u>	<u>2006-12-31</u>	<u>2007-12-31</u>	<u>2006-12-31</u>	<u>2007-12-31</u>
Aktiva enkelorganiserade	7 231	7 064	7 497	7 216	14 728	14 280
(varav direktanslutna)	74	59	82	68	156	127
Aktiva dubbelorganiserade*	355	326	290	269	645	595
Tvåförbundsanslutna	7	5	16	15	23	20
Studerandemedlemmar	503	487	275	297	778	784
Pensionärer	612	720	987	1 232	1 599	1 952
Hedersmedlemmar	60	62	252	256	312	318
Passiva	13	13	14	15	27	28
Associerade	2	1	0	0	2	1
Totalt	8 783	8 616	9 331	9 044	18 114	17 660

*Aktiva dubbelorganiserade medlemmar redovisade per förbund nedan.

Även bland de dubbelorganiserade medlemmarna är kvinnorna i majoritet:

Förbund	Kvinnor		Män		Totalt	
	2006-12-31	2007-12-31	2006-12-31	2007-12-31	2006-12-31	2007-12-31
HTF	114	109	107	103	221	212
ST	108	91	89	79	197	169
SKTF	102	100	69	63	171	163
SIF	26	21	20	20	46	41
Finans	0	0	1	1	1	1
FTF	2	1	2	2	4	3
Försvarsförbundet	0	1	0	0	0	1
Tull och Kust	1	1	2	2	3	3
TF	2	2	0	0	2	2
Totalt:	355	331	290	284	645	615

Sammanlagt 2 164 personer var vid årsskiftet direktanslutna till Journalisternas a-kassa (det vill säga inte medlemmar i förbundet). Det är 55 fler än vid föregående årsskifte.

Arbetsgrupper

Under året har fyra arbetsgrupper arbetat på uppdrag av förbundsstyrelsen. Grupperna och deras sammansättning framgår av bilaga 3. Två av grupperna har avslutat sina uppdrag under året.

Intern demokrati

Arbetsgruppen för intern demokrati (tillsatt hösten 2005 mot bakgrund av det låga deltagandet i kongressombudsvalet 2005 och andra tecken på att de vägar till inflytande som finns för enskilda medlemmar och underavdelningar inom förbundet inte utnyttjas fullt ut) lade fram sin rapport i mars 2007.

Förbundsstyrelsen instämde i de flesta av gruppens förslag och beslutade:

- att fortsätta arbetet med att utveckla hemsidan.
- att ge kansliet i uppdrag att under 2008 utarbeta introduktionsmaterial för nya medlemmar/facklig grundkurs för enskilda medlemmar på hemsidan.
- att uppdra åt kansliet att under 2008 se över förtroendemannautbildningen i syfte att skapa utrymme för fortbildning av klubb företrädare, inkl facklig ledarskapsutbildning.
- att se över distriktens roll och uppgifter, mot bakgrund av deras olika förutsättningar och det faktum att många medlemmar i praktiken saknar klubb.
- att erbjuda distrikten uppdelning i fler och mindre valkretsar inför kommande kongressombudsval.

Vid sidan om sitt uppdrag förde också arbetsgruppen ett resonemang kring kongressen och dess former. En majoritet i gruppen förordade årliga förbundsmöten som högsta beslutande organ, i stället för kongresser vart tredje år. Gruppen kunde inte enas på denna punkt och presenterade därför argument för förändring respektive behållande av den nuvarande ordningen, utan att lägga något förslag.

AU/FS delade minoritetens uppfattning att andra typer av möten, med fler och andra deltagare (till exempel klubbordförandekonferenser) som komplement till kongresserna är så viktiga att ytterligare resurser inte kan läggas på tätare förbundsmöten. FS beslutade därför att inte lägga något förslag om sådana till kongressen.

Ekonomigruppen

Kongressen 2005 beslutade att förbundet måste se över sin ekonomi i ett framtidsperspektiv. Den ekonomigrupp som arbetat fram till kongressen fick därför tilläggsdirektiv från FS hösten 2005. Gruppens rapport var klar hösten 2007 och skickades under september på remiss till distrikt klubbar och klubbsektioner. Förbundet ville ha synpunkter framförallt på följande frågeställningar:

- För att långsiktigt säkra förbundets ekonomi behöver vi antingen vidga basen för medlemskapet eller välja bort en del arbetsområden. Vilken väg är lämplig att gå?
- Om vi ska ta in flera grupper som medlemmar, vilka är lämpliga utan att vår status som yrkesförbund rubbas?
- Om vi ska minska antalet arbetsområden, vilka ska vi då ta bort utan att vår styrka som fack- och yrkesförbund minskar?
- Vi förlorar ekonomiskt på att många blir medlemmar först efter att de varit verksamma som journalister ett bra tag. Hur ska klubbarna göras mer medvetna om vikten såväl ekonomiskt som styrke- och trovärdighetsmässigt av att bedriva ett aktivt rekryteringsarbete?
- I debatten har framförallt distrikten uttryckt önskemål att få mer frihet i sin verksamhet. Ett sätt att nå detta är att återgå till det tidigare ekonomiska systemet att varje förbundsled bär sina egna kostnader. Synpunkter på detta?

Samtidigt inbjöds alla medlemmar att vara med och diskutera och komma med synpunkter. Medlemmar kunde ladda ner rapporten från hemsidan, där ett särskilt diskussionsforum också öppnades.

Hängavtal och inkopplingar

Under året träffades två nya hängavtal. Sex inkopplingar till MIA-tidskriftsavtalet samt tre inkopplingar till MIA-etermedieavtalet skedde.

Twisteförhandlingar

Under 2007 registrerades 295 förhandlingsärenden, varav 136 avslutades under året.

Ärendena är av olika omfattning och karaktär, vissa är mycket komplicerade och tar åtskillig tid i anspråk, medan andra är enklare och kan avslutas på kortare tid.

Ärendena fördelades på områden enligt följande

- 63 uppsägningar
- 42 upphovsrättsfrågor
- 34 hängavtal och inkopplingar
- 24 frilansfrågor
- 20 lönefrågor
- 16 gällande anställningsvillkor
- 14 förändringar av redaktionell organisation
- 11 ärenden rörande centrala kollektivavtalen
- 9 arbetstidsfrågor
- 9 frågor som rörde medarbetare personligen
- 8 övriga frågor
- 7 arbetsmiljöfrågor
- 7 gällande förhandlingsskyldighet
- 6 gällande turordning och företrädesrätt
- 5 pensionsärenden
- 4 jämställdhetsfrågor
- 3 brott mot kollektivavtal
- 3 omplaceringar
- 3 rehabiliteringsärenden/arbets-skador
- 3 semesterfrågor
- 3 sjuklönefrågor
- 1 konkurs

Ärendena fördelades på kollektivavtalsområden enligt följande

Tidningsutgivarna 102
SRAO 23
MIA tidskrift 40
MIA eter 18
Annat avtalsområde eller avtal saknas 112

Förhandlingsjouren

Förhandlingsjouren har under året haft öppet måndagar kl 13 – 16, tisdagar – torsdagar kl 9 – 12 och 13 – 16 samt fredagar 9 – 12. Samtalsmängden är särskilt stor på måndageftermiddagarna, så detta pass bemannas av två personer. En genomsnittlig samtalsmängd under en vecka är cirka 75 samtal.

Rådgivning via e-post

Under året besvarade förhandlingsjouren 614 inkommande frågor via e-post från klubbar, enskilda medlemmar och icke-medlemmar. 69 av dessa rörde frågor om det nya TU-avtalet. Detta är en dryg dubbling av inkommande e-post jämfört med 2006. Utöver detta ställs och besvaras frågor kontinuerligt via kanslianställdas enskilda e-postadresser.

Facklig utbildning

Totalt genomfördes fyra centrala kurser (en arbetsmiljökurs samt tre grundkurser) under 2007 (sju kurser under 2006). Den kraftiga minskningen beror helt på de avtalsrörelser som präglade 2007.

Utöver de centrala kurserna genomfördes under våren lokal utbildning för sammantaget åtta klubbar och ett distrikt (Dagspressdistriktet) i samarbete med klubbar och distrikt.

Sammantaget genomgick drygt 240 fackliga ledamöter (lokal utbildning nära 140 personer) kurser som arrangerades av eller som genomfördes i samarbete med förbundet under 2007.

På de centrala kurserna var de kvinnliga deltagarna i majoritet (cirka 54 procent). Flertalet (nära 60 procent) arbetade inom TU-området, följt av SRAO och Mia Eter (TV 4.)

Arbetsmarknad

Under 2007 fortsatte trenden med en liten ljusning på den annars tuffa arbetsmarknaden för journalister. Bland annat på grund av en fortsatt satsning på webb och webb-tv fick förhållandevis många journalister en anställning. Men detta är ett tillfälligt trendbrott. I en rundringning som AF Kultur gjort till 400 arbetsgivare, anser flertalet att behovet av nyanställningar kommer att minska.

Trots den ökade efterfrågan var ändå drygt 1 500 journalister inskrivna som arbetssökande i december på Arbetsförmedlingen Kultur. Det är ungefär 400 färre än 2006. Drygt 400 var helt arbetslösa, vilket är lika många som i december 2006. Drygt 500, cirka 100 färre än året innan, hade tim- eller deltidsanställningar men sökte jobb för att nå upp till heltidsarbete. Drygt 40 journalister hade i december pågående starta-eget-stöd från arbetsförmedlingen, främst som frilansjournalister. Det är en halvering jämfört med året innan.

Flertalet av de inskrivna journalisterna är kvinnor. Av dem som i december hade pågående starta-eget-stöd var 75 procent kvinnor.

Av dem som är långtidsarbetslösa och också långtidsinskrivna (minst ett år) vid arbetsförmedlingen är däremot flertalet män. Enligt Arbetsförmedlingen beror detta på att kvinnorna har lättare att tänka sig alternativa yrkeskarriärer än männen.

Yrkesutbildning

Årligen utbildas närmare 1 000 journalister i Sverige via ett 20-tal olika utbildningsanordnare. Arbetsmarknaden efterfrågar inte så många, vilket leder till att långt ifrån alla journaliststudenter får anställning inom yrket som utbildats för. Journalistförbundet bedömer att ungefär hälften inte får någon anställning som journalist.

En stor grupp av de nyutbildade som är arbetssökande och inskrivna vid Arbetsförmedlingen Kultur, har efter avslutad utbildning ändå lyckats få ett sommarvikariat och i vissa fall också ett ytterligare vikariat, men sedan följer en period av arbetslöshet.

Journalistförbundet har i flera år försökt påpeka det orimliga i att utbilda till arbetslöshet och att de olika journalistutbildningarna måste vara mycket tydligare i sin marknadsföring. Det är viktigt studenterna får en realistisk bild av hur arbetsmarknaden för journalister ser ut. De senaste åren har trots allt en mindre avmattning skett i antalet sökande till journalistutbildningarna. Detta märks tydligast i antalet sökande till olika folkhögskolor.

Även om Journalistförbundet kritiserar den överdimensionerade utbildningen, bedriver förbundet ett aktivt skolarbete och har kontakt med nästan samtliga skolor. De flesta utbildningar, där studenterna uppfyller kravet på till studerandemedlemskap, får besök. Under första terminen får studenterna facklig information och under sista terminen erbjuds en föreläsning om medietik och Journalistförbundets arbete med yrkesetiken. Skolorna erbjuds dessutom föreläsningar om arbetsmarknad och en praktisk kortkurs i konsten att söka jobb.

Medlemsförsäkringar

Olycksfallsförsäkring, Folksam (GF 612 71)

Under året rapporterades 141 skadeärenden. 392 484 kronor betalades ut i skadeersättning. Motsvarande siffror för 2006 var 128 ärenden respektive 485 000 kronor.

Den 31 december 2007 var 6 500 medlemmar anslutna till den kompletterande olycksfallsförsäkringen. Det är något färre än 2006 då 6 594 medlemmar var anslutna.

Grupplivförsäkring (GF 612 70)

10 dödsfallsersättningar har utbetalats med ett sammanlagt belopp av 1 988 480 kronor. För 2006 var motsvarande siffror 10 ersättningar om 1 685 050 kronor

36 sjukkapital till personer sjukskrivna mer än 1,5 år har utbetalats med ett sammanlagt belopp av 1 849 375 kronor. 2006 betalades 15 sjukkapital ut med sammanlagt 539 928 konor

Viktiga ekonomiska händelser

För 2007 budgeterades ett nollresultat före finansnetto. Utfallet för 2007 blev -3 903 249 kronor. Förklaringen till detta ligger till största delen i kostnaden för konflikten, 4 000 960 kronor, som har bokförts över resultaträkningen. Konfliktfonden har dock tagits i anspråk till detta genom att en fördelning av konfliktkostnaderna gjorts i det egna kapitalet.

Förklaringen till årets resultat ligger också i en ny redovisningsprincip som tillkom, på inrådan av förbundets nye auktoriserade revisor, efter att budgeten för 2007 hade fastställts. Förbundet har tidigare år bokfört hela kostnaden för kongressen under det år kongressen infallit. Detta har inneburit att en stor del av budgeten varit låst till kongressen vart tredje år. Förbundets verksamhet är cyklisk, kongressår, avtalsår och ett så kallat mellanår. Det har på så sätt varit svårt att överblicka och jämföra förbundets ekonomi över tiden.

Den nye revisorn hävdar till skillnad från den förra att eftersom kongressen är stadgebunden kan man med fördel fördela kongresskostnaderna över kongressperioden. Därför avsattes en tredjedel av den budgeterade kostnaden för kongressen i bokslutet 2006, en tredjedel i bokslutet 2007 och resterande kostnad kommer att bokföras under 2008.

Kostnaden för avtalsförhandlingar kan inte periodiseras på samma sätt eftersom de inte är lika förutbestämda. Man kan till exempel inte i förväg säga hur långa avtal som kommer att träffas.

Sedan år 2002 har Journalistförbundet haft ett ärende i Kammarrätten avseende skattemässig avdragsrätt för utdelade stipendier. Journalistförbundets dotterbolag Journalisterna i Sverige AB erhåller upphovsrättsmedel som fördelas av Bonus Presskopia och Copyswede. Dessa upphovsrättsmedel skall komma journalister till del i form av till exempel stipendier. Upphovsrättsmedlen intäktsförs i Journalisterna i Sverige AB och är fullt ut skattepliktiga för bolaget.

Enligt Skatteverkets uppfattning får endast kostnader för intäkternas förvärvande, det vill säga administrativa kostnader, dras av innan skatt beräknas. Journalistförbundets uppfattning är dock att även stipendierna ska vara avdragsgilla. År 2002 bokfördes en uppskjuten skattereserv om 6 869 933 kronor. Skattereserven är sedan dess orörd. I juli 2005 föll domen i målet mellan Journalistförbundet och Skatteverket. Kammarrätten biföll Journalistförbundets talan på alla punkter. I september 2005 överklagade dock Skatteverket till Regeringsrätten. I maj 2007 beslutade Regeringsrätten att inte ge Skatteverket prövningstillstånd. Detta innebär att Kammarrättens dom står fast och att förbundets uppskjutna skattereserv kan lösas upp. I 2007 års bokslut har således en skatteintäkt om 6 869 933 kronor bokförts.

Kapitalförvaltning

Journalistförbundets målsättning är att det ska finnas medel för konfliktsättning motsvarande 33 procent av den genomsnittliga månadslönen för förbundet medlemmar. Förbundet egna medel, marknadsmässigt värderade, uppfyller målen.

Förvaltningen av förbundets kapital präglas av långsiktighet och lågt risktagande.

Placeringsreglementet reviderades under 2007 med avseende på förbundets etiska principer för kapitalplacering. Placeringsreglementet anger hur ansvarsfördelningen för kapitalförvaltningen inom Journalistförbundet ska se ut, hur den strategiska tillgångsstrukturen skall se ut, vilka finansiella risker förbundet får ta samt hur de skall begränsas. Reglementet innehåller också riktlinjer för uppföljning och utvärdering.

År 2004 inrättades ett placeringsråd som har till uppgift att ge förbundet råd inför beslut om kapitalplacering. Placeringsrådet har bestått av två externa experter, ekonomichefen och politiska chefen. Rådet har träffats fem gånger under 2007.

Syftet med förbundets kapitalplaceringar är att få bästa möjliga långsiktiga reala avkastning. Förbundets kapitaltillgångar har liksom övriga kapitalmarknaden drabbats av turbulensen som har rått under 2007. För att minska riskerna med en alltför tung aktieportfölj i en nedåtgående marknad omallokerades förbundets portfölj under första delen av 2007 till att vara mer viktad åt ränteplaceringar. Detta har visat sig var strategiskt riktigt för avkastningen. Förbundets placeringar är långsiktiga och historien visar att börsnedgångar snart följs av uppgångar.

Förbundets förmögenhet består också av fastigheten Lagern 7 och likvida medel.

Journalisterna i Sverige AB

Journalistförbundet är moderförening i en koncern med två helägda dotterbolag, Frilansjournalisternas Serviceaktiebolag och Journalisterna i Sverige AB, Jisab, som bildades 2002. Motivet till bildandet var att skilja den fackliga ideella verksamheten från näringsverksamheten.

Jisab ger ut tidningen Journalisten, förvaltar förbundets fastighet Lagern 7, tillhandahåller kontorsservice åt moderbolaget, systerbolaget och Journalisternas A-kassa samt bedriver arbete avseende upphovsrätt och stipendier.

Journalisten

Under 2007 utkom Journalisten med 34 nummer.

Tidningen innehöll sammanlagt 1 116 sidor, samma antal som under 2006. Ett genomsnittligt nummer hade 32,8 sidor. Den TS-kontrollerade upplagan var 19 900 ex vilket är en minskning med 500 exemplar jämfört med 2006. Antalet betalande prenumeranter är omkring 1 000, medan friexemplaren är 900 exemplar.

Större redaktionella teman under året var bland annat kollektivavtalsförhandlingarna på TU-, SRAO- och MIA-områdena, strukturaffärerna i dagstidningsbranschen och de regionala mediemonopolen, mångfalden i medierna, Reportrar utan gränser (i samband med Pressfrihetens dag), arbetsmiljön för dem som arbetar tidiga morgnar, uppföljning av mordet på Anna Politkovskaja, hur hovets presstjänst arbetar men även lättare ämnen som mediebevakningen av Melodifestivalen.

Marknadsföringen under året bestod bland annat av deltagande vid Bokmässan i Göteborg, Grävseminariet i Örebro och JMK-dagen vid Stockholms universitet.

Under året har en redesign av Journalistens webb gjorts av Tommy Sundström. Den nya sajten lanserades strax före jul.

Konsulten Inge Gyllin anlätades för att undersöka vad en ökad satsning på nätet och en förändrad periodicitet av papperstidningen, skulle innebära ekonomiskt för tidningen.

Upphovsrätt

Syftet med Journalistförbundets arbete med upphovsrätt är att försvara värdet och äganderätten till det medieinnehåll som medlemmarna har skapat. Det sker dels genom att i avtal bevaka rättigheterna, dels genom att påverka upphovsrättslagstiftningen. I det arbetet blir frågan om prissättning av journalistiskt material allt viktigare. För anställda medarbetare regleras fördelningen av rättigheter mellan journalisten och dennes arbetsgivare genom centrala kollektivavtal.

Vidareanvändningar av upphovsrättsligt skyddat material kan regleras såväl i lokala kollektivavtal, där den lokala journalistklubben är part, liksom i avtal direkt med den faktiska användaren.

Exempel på den senare formen är de upphovsrättsliga avtal som förbundet via förvaltningsorganisationerna Alis, Bonus Presskopia och Copyswede tecknar med olika användare. Ytterligare en organisation vid namn Bildis (Bild i Sverige), har bildats under året för att träffa sådana avtal.

Alis

Journalistförbundet är medlem i Alis (Administration av Litterära Rättigheter i Sverige). Alis är en så kallad collecting society och arbetar med att träffa avtal och inkassera ersättning för användning av upphovsmännens verk. Organisationen har också som mål att öka respekten för och stärka medvetenheten om upphovsrätten och underlätta rättighetshandlingen för den som vill använda upphovsrättsligt skyddat material. Utöver Journalistförbundet ingår även Dramatikerförbundet, Författarförbundet och Läromedelsförfattarnas förbund i Alis.

Arbetet inom ramen för Alis med att träffa avtal med olika användare har fortsatt under året. Alis träffade tillsammans med Bildis ett uppmärksammat avtal med Bibliotekstjänst om kopiering och spridning av frilansmaterial på kommunala folkbibliotek. Ett annat exempel är avtalet med databasen Litteraturbanken om tillgängliggörande av artiklar och utdrag ur romaner.

De rättsprocesser som Alis initierat har drivits vidare under året. Det kan särskilt nämnas processen mot Aftonbladet för en av de artiklar som använts på Internet inom ramen för de stämningar som skedde redan 1998, och där Alis tidigare vunnit en så kallad fastställesetalan.

Vid årsskiftet 2007/2008 var totalt 2 800 upphovsmän anslutna till Alis. Av dessa är drygt 460 medlemmar i Journalistförbundet.

Bonus Presskopia

Jisab är medlem i Bonus Presskopia. Det är en paraplyorganisation som företräder bransch- och intresseorganisationer för såväl upphovsmän som förläggare och utgivare av böcker, läromedel, press, noter och bilder. Bonus Presskopia tecknar avtal med skolor, företag, organisationer och myndigheter, som ger rätt till fotokopiering ur böcker, läromedel, tidningar, tidskrifter, noter och bildmaterial för undervisning och för intern information.

Under verksamhetsåret 2006-01-01 – 2006-12-31 inkasserades totalt 140 miljoner kronor, varav 129, 8 miljoner betalats ut till rättsinnehavarna/medlemsorganisationerna.

Affärsområdet intern information (tidigare Presskopia), som till och med 1997 var en egen självständig förening, inbringade cirka 6,6 miljoner kronor, fördelat på 1 300 avtalsparter i form av företag, myndigheter och organisationer, som kopierar redaktionellt material för intern information.

Till Jisab utbetalades totalt 8,5 miljoner kronor från Bonus Presskopia.

Copyswede

Journalistförbundet är medlem i Copyswede, en ekonomisk förening som ägs av 14 medlemsorganisationer. Copyswede träffar till exempel avtal om vidareutnyttjande i andra medier, som sändning via kabel-TV och videoutgivning och fördelar de inkasserade ersättningarna.

Arbetet med den kassettersättning som infördes 1998 har fortsatt och våren 2007 fördelades ersättning för sjätte gången. Bland Journalistförbundets medlemmar är det framför allt programledare vid Sveriges Television som får individuell ersättning när deras program kopieras. Utbetalning av ersättningar går i huvudsak till enskilda individer. Det gäller såväl kassettersättning som andra ersättningar, till exempel för vidaresändning i kabelnät. Men även kollektiva ersättningar kan betalas ut i viss utsträckning. Journalistförbundet har under året fått 1 017 000 kronor i kollektiva ersättningar från Copyswede.

Under verksamhetsåret 2006 inkasserade Copyswede totalt 225 miljoner kronor, varav 137 miljoner kronor gäller kassettersättningen, 39 miljoner ersättningar för kabelsändningar i Sverige och 44 miljoner avseende övriga former av vidaresändningar.

Stipendier

Under 2007 delades 30 rekreativstipendier ut för vistelse på Riva del Sole i Italien. 20 stipendier består av en 14 dagar lång vistelse i lägenhet med självhushåll och 10 på hotell i dubbelrum med halvpension för 2 personer, också under 14 dagar. Resebidrag utgår i båda fallen med 4 000 kronor.

40 språkstipendier delades ut. 24 för kurs i engelska i London och 16 för kurs i franska i Aix-en-Provence. Stipendierna består av två veckors studier, som är särskilt anpassade för journalister. I stipendierna ingår kursavgift, resa till och från kursorten samt inkvartering med halvpension.

40 journalister fick stipendier för vidareutbildning med sammanlagt 947 180 kronor. Journalistförbundets stipendier för vidareutbildning delas ut vid två tillfällen under året, ett på våren och ett på hösten. Stipendier ges för utbildning/förkovran i journalistyrket eller i ämne som har direkt betydelse för yrkesutövningen. Maximalt stipendiebelopp är 50 000 kronor.

Kreativitetsstipendiet som innebär att fritt få disponera Ariane Wahlgrens författarhus i Aten under 14 dagar delades ut två gånger under 2007. Förbundets kostnad på 54 120 kronor betalas till Sveriges Författarförbund.

48 så kallade Fojo-stipendier delades ut till frilansar som deltog i Fojo-kurser och för deltagande i nordisk Journalistcenters huvudkurs i Århus delades sex stipendier ut.

Fastighetsförvaltningen

Samtliga lokaler i Journalistförbundets fastighet på Vasagatan 50 har under 2007 varit uthyrda. Renovering av fastigheten sker enligt en fastställd renoveringsplan. För att fastigheten inte skall sjunka i värde sker renovering kontinuerligt.

Frilansjournalisternas Serviceaktiebolag

Att ge frilansmedlemmar stöd i rollen som egenföretagare via information, rådgivning, kurser och olika tjänster för frilansar har, liksom tidigare, varit servicebolagets huvuduppgift under 2007. Servicen har innehållit:

Kostnadsfri information och rådgivning per telefon. Via 020-linje har frilansmedlemmar dagligen kunnat få svar på frågor, råd och tips om skatte- och bokföringsregler, moms, avdrag, arvoden, försäkringar, utformning av fakturor, offerter, försäkringar för frilansar och andra frilansfrågor. Via e-post har frilansarna även kunnat ställa frågor om datorer, datorprogram och teknisk utrustning för frilansarbetet. Antalet frilansar som hört av sig med frågor via telefon och e-post har varierat olika dagar men oftast varit fem till åtta per dag. Antalet frågor från varje frågeställare har samtidigt varierat liksom frågornas omfång och svårighetsgrad.

Hemsida med specialmaterial för frilansar. Efter inloggning på hemsidan har frilansmedlemmar haft tillgång till basfakta och företagarnyheter för frilansjournalister med bland annat information om skatteregler, moms, bokföring, avtal, datorer/teknik, deklarationstips och nyheter om servicebolagets kursverksamhet.

Hjälp vid arvodestvister. Frilansmedlemmar har fått juridisk hjälp när uppdragsgivare inte velat betala överenskommet pris eller vägrat att betala alls. Servicebolaget har också gett en första juridisk rådgivning och "hjälp till självhjälp" inför omprövning/överklagan av deklarationsbeslut, tvister om hyran för frilanslokalen eller liknande tvister.

Yrkes- och företagsinriktade kurser. Utifrån önskemål från frilansmedlemmar via enkät på hemsidan, e-post, lokala frilansklubbar eller servicebolagets styrgrupp har servicebolaget under året arrangerat kurser om mentorskap, effektivitet i frilansjobbet, skatter och deklaration, offentlig upphandling, digital hantering av bilder och om försäkringsskydd för frilansar. De mest efterfrågade kurserna har genomförts på flera platser i landet. Totalt arrangerades sexton kurser, varav sex i Stockholm, fem i Göteborg och tre i Malmö. Två kurser fick dock ställas in, en på grund av få anmälda och en för att kursledaren blev sjuk. Totalt lockade årets kurser 159 kursdeltagare. Ytterligare kurser planerades men sköts av olika skäl upp till nästa år efter samråd med frilansklubbarna på respektive ort.

Nyhetsbrev. Tre gånger under 2007 har Nytt från servicebolaget med nyheter och tips om skatter, bokföring/bokslut, försäkringar, kurser med mera skickats ut till frilansmedlemmarna. Information om nya kurser har efterhand publicerats på hemsidan men också e-postats till frilansmedlemmar i den del av landet där en kurs varit på gång och till medlemmar som beställt att de löpande vill få information om nya kurser via e-post. Telefonväkterier. Inför deklarationen kunde frilansmedlemmar under två eftermiddagar ställa deklarationsfrågor direkt till erfarna skatteexperter via 020-linjen.

Frilanskatalog på webben. Från och med februari erbjöds frilansmedlemmar att presentera sig för presumtiva uppdragsgivare i servicebolagets nya nätbaserade frilanskatalog på www.frilanskatalogen.se. Antalet frilansar i katalogen ökade kontinuerligt under året och i december hade 585 frilansmedlemmar lagt in sina uppgifter. Under senhösten påbörjades försäljning av annonsplats på katalogsidorna för publicering av annonser från och med januari 2008.

Specialpriser. Servicebolagets frilansar har haft möjlighet att teckna inkassoabonnemang till reducerat pris hos Intrum Justitia, samt att få specialpris på bokföringskurser och på årsabonnemang på Nationalencyklopedins Internettjänst.

Skräddarsydd företagsförsäkring. Via försäkringsmäklare Gefvert AB har frilansarna liksom tidigare år kunnat teckna Frilansjournalisternas Företagsförsäkring som i jämförelse med många liknande försäkringar har en rimlig premie och en låg självrisk vid skador. I företagsförsäkringen ingår en kostnadsfri tjänstereseförsäkring, och sjukavbrottsförsäkring kan tecknas som tillägg.

Frilansars pensioner. Frilansarna har också haft tillgång till individuell rådgivning om pensionssparande genom servicebolagets samarbete med PP Pension.

Servicebolagets styrelse har haft det övergripande ansvaret för ekonomi och verksamhet, medan den konkreta verksamheten har utformats med hjälp av styrgruppen.

Resultaträkning, koncern

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Medlemsintäkter		45 809 901	46 440 737
Upphovsrättsintäkter		10 335 787	11 981 254
Fastighetsintäkter		4 215 748	4 089 332
Tidningen Journalisten		7 718 858	7 688 251
Övriga intäkter		<u>2 403 212</u>	<u>2 216 685</u>
Summa intäkter		70 483 506	72 416 259
Politiska avdelningen	5	-9 047 612	-7 633 941
Förhandlingsavdelningen	6	-17 756 882	-11 973 071
Tidningen Journalisten	7	-14 012 400	-13 059 050
Upphovsrätt	8	-10 335 787	-10 641 366
Fastigheten	10	-5 910 430	-6 233 730
Administration och styrelsen	9	-15 870 931	-16 821 411
Övriga kostnader	11	<u>-1 452 713</u>	<u>-1 647 807</u>
Summa kostnader		-74 386 755	-68 010 376
Resultat från verksamheten		-3 903 249	4 405 883
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från värdepapper	12	4 864 617	4 529 895
Ränteintäkter och liknande resultatposter	13	1 633 198	1 462 071
Räntekostnader och liknande resultatposter		<u>-315 881</u>	<u>-97 760</u>
Resultat efter finansiella poster		2 278 685	10 300 089
Skatt	15	<u>5 039 457</u>	<u>-1 967 044</u>
Årets resultat		7 318 142	8 333 045

Resultaträkning, moderförening

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Medlemsintäkter		43 655 928	44 187 519
Bidrag		871 309	964 818
Övriga intäkter	4	5 738 996	4 864 995
Summa intäkter		50 266 233	50 017 332
Politiska avdelningen	5	-10 947 360	-9 515 942
Förhandlingsavdelningen	6	-19 148 314	-11 973 071
Tidningen Journalisten	7	-4 410 264	-4 282 508
Administration och styrelsen	9	-19 548 898	-20 078 949
Summa kostnader		-54 054 836	-45 850 470
Resultat från verksamheten		-3 788 603	4 166 862
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper	12	4 864 617	4 529 895
Ränteintäkter och liknande resultatposter	13	1 495 118	1 437 638
Räntekostnader och liknande resultatposter		-293 139	-97 760
Resultat efter finansiella poster		2 277 993	10 036 635
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	14	37 793	-994 303
		2 315 786	9 042 332
Skatt	15	5 032 952	-961 288
Årets resultat		7 348 738	8 081 044

Balansräkning, koncern

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2007</i>	<i>2006</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	16	21 813 459	22 493 116
Inventarier	17	3 061 297	4 238 900
		<u>24 874 756</u>	<u>26 732 016</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	19	47 733 393	46 639 212
		<u>47 733 393</u>	<u>46 639 212</u>
Summa anläggningstillgångar		72 608 149	73 371 228
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran medlemsavgifter		2 224 608	1 050 843
Kundfordringar		2 445 700	2 201 995
Skattefordringar		2 403 641	2 856 250
Övriga fordringar	20	381 443	481 243
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	1 806 143	2 352 703
		<u>9 261 535</u>	<u>8 943 034</u>
<i>Kassa och bank</i>		20 000 273	11 396 203
Summa omsättningstillgångar		29 261 808	20 339 237
SUMMA TILLGÅNGAR		101 869 957	93 710 465

Balansräkning, koncern

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2007</i>	<i>2006</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	22		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Konfliktfonden		35 916 689	37 658 159
Bundna reserver		9 261 570	9 257 164
		<u>45 178 259</u>	<u>46 915 323</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		14 466 548	4 447 796
Årets resultat		7 318 142	8 333 045
		<u>21 784 690</u>	<u>12 780 841</u>
		66 962 949	59 696 164
<i>Avsättningar</i>			
<i>Avsättningar för upphovsrätt och liknande förpliktelser</i>			
		5 457 609	4 190 104
Kongressfond		2 600 000	1 300 000
Uppskjuten skatt	25	5 461 176	5 978 383
Avsättning för skatter		–	6 896 933
		<u>13 518 785</u>	<u>18 365 420</u>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder		1 228 025	1 190 705
		<u>1 228 025</u>	<u>1 190 705</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Förvaltade fonder (Jubileums- och Jour. samfond)		169 587	140 150
Leverantörsskulder		2 920 074	2 536 774
Övriga skulder	24	9 528 530	2 482 278
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	7 542 007	9 298 974
		<u>20 160 198</u>	<u>14 458 176</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		101 869 957	93 710 465

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

<i>Belopp i kr</i>	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Borgensring, TCO	7 369 500	7 369 500
Ansvarsförbindelser	1 228 025	1 190 705

Balansräkning, moderförening

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2007-12-31</i>	<i>2006-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	16	21 813 459	22 493 116
Inventarier	17	820 408	1 389 121
		<u>22 633 867</u>	<u>23 882 237</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i dotterbolag	18	400 000	400 000
Långfristiga värdepappersinnehav	19	47 733 393	46 639 212
		<u>48 133 393</u>	<u>47 039 212</u>
Summa anläggningstillgångar		70 767 260	70 921 449
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran medlemsavgifter		2 224 608	1 050 843
Kundfordringar		549 787	785 177
Fordringar hos koncernföretag		8 439	278 569
Övriga fordringar	20	1 799 211	2 665 293
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	1 349 697	1 372 595
		<u>5 931 742</u>	<u>6 152 477</u>
<i>Kassa och bank</i>		15 957 997	5 833 703
Summa omsättningstillgångar		21 889 739	11 986 180
SUMMA TILLGÅNGAR		92 656 999	82 907 629

Balansräkning, moderförening

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2007-12-31</i>	<i>2006-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	22		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Konfliktfonden		35 916 689	37 658 159
		<u>35 916 689</u>	<u>37 658 159</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		14 299 987	4 477 475
Årets resultat		7 348 738	8 081 044
		<u>21 648 725</u>	<u>12 558 519</u>
		57 565 414	50 216 678
<i>Obeskattade reserver</i>	23		
Periodiseringsfonder		12 093 142	12 130 935
		<u>12 093 142</u>	<u>12 130 935</u>
<i>Avsättningar</i>			
Kongressfond		2 600 000	1 300 000
Uppskjuten skatt	25	3 207 256	3 299 098
Avsättning för skatter		–	6 896 933
		<u>5 807 256</u>	<u>11 496 031</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Förvaltade fonder (Jubileums- och Jour. samfond)		169 587	140 150
Leverantörsskulder		1 551 345	1 001 904
Skulder till koncernföretag		2 915 547	719 108
Övriga skulder	24	8 609 070	2 224 323
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	3 945 638	4 978 500
		<u>17 191 187</u>	<u>9 063 985</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>92 656 999</u>	<u>82 907 629</u>

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

<i>Belopp i kr</i>	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		
Borgensring, TCO	7 369 500	7 369 500
	<u>7 369 500</u>	<u>7 369 500</u>

Kassaflödesanalys, moderförening

<i>Belopp i kr</i>	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	2 277 993	10 036 635
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	2 548 374	2 299 043
	<u>4 826 367</u>	<u>12 335 678</u>
Betald skatt	-1 955 829	-1 053 130
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	2 870 538	11 282 548
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning(+) av kortfristiga fordringar	220 735	-1 515 691
Ökning(+)/Minskning(-) av kortfristiga skulder	8 127 202	-7 038 881
Kassaflöde från verksamheten	<u>11 218 475</u>	<u>- 2 727 976</u>
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-	-20 185
Förvärv av finansiella tillgångar	-1 094 181	-1 440 072
Kassaflöde från investeringsverksamheten	<u>-1 094 181</u>	<u>-1 460 257</u>
Årets kassaflöde	10 124 294	1 267 719
Likvida medel vid årets början	<u>5 833 703</u>	<u>4 565 984</u>
Likvida medel vid årets slut	15 957 997	5 833 703

Kassaflödesanalys, koncern

<i>Belopp i kr</i>	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	2 278 685	10 300 089
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	<u>4 777 972</u>	<u>885 682</u>
	7 056 657	11 185 771
Betald skatt	<u>-2 376 396</u>	<u>-1 064 966</u>
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	4 680 261	10 120 805
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning(+) av kortfristiga fordringar	-318 501	-2 815 164
Ökning(+)/Minskning(-) av kortfristiga skulder	<u>5 702 022</u>	<u>-2 321 929</u>
Kassaflöde från verksamheten	<u>10 063 782</u>	<u>4 983 712</u>
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-402 851	-934 366
Förvärv av finansiella tillgångar	<u>-1 094 181</u>	<u>-1 440 072</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	<u>-1 497 032</u>	<u>-2 374 438</u>
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	37 320	215 369
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	<u>37 320</u>	<u>215 369</u>
Årets kassaflöde	8 604 070	2 824 643
Likvida medel vid årets början	<u>11 396 203</u>	<u>8 571 560</u>
Likvida medel vid årets slut	<u>20 000 273</u>	<u>11 396 203</u>

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd. Avvikelse avseende kostnadsredovisning har skett med stöd av ÅRL 3 kap 4 § för att ge en tydligare redovisning av verksamheten. Kostnaderna som ingår i de olika funktionerna redovisas i not. Värderings- och redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt skall beräknas genom att temporära skillnader, på balansdagen, mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder multipliceras med relevant skattesats.

Redovisning av intäkter

Medlemsintäkter

Medlemsintäkterna bokförs enligt kontantprincipen.

Fastighetsintäkter

Hysesintäkter bokförs linjärt över hyresavtalets löptid.

Annonsintäkter

Annonsintäkterna bokförs när avtal om införande av annons träffats.

Upphovsrättsersättningar

Koncernen mottar upphovsrättsersättning från bl a Bonus Presskopia. Upphovsrättsersättningen faktureras ifrån koncernen när de utdelande organisationerna har fastställt fördelningen.

Koncernen kan inte påverka när under året denna ersättning skall inflyta.

Upphovsrättsersättningen bokförs löpande som intäkt i verksamheten. Ersättningen skall bl a täcka utbildnings- och rekreationsstipendier till journalister, upphovsrättkampanjer som har till syfte att värna om journalisters upphovsrätt, avgifter till upphovsrättsorganisationer, löpande kostnader för förhandlingsarbete avseende försvar av upphovsrätten samt administrativa kostnader för administration av dessa intäkter.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt beräknas genom att temporära skillnader på balansdagen mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder multipliceras med aktuell skattesats, 28%.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider har tillämpats:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	50 år
Uppskrivning av byggnad (gjord före 2001)	50 år
Inventarier	3-10 år

Finansiella tillgångar

Förbundets värdepappersinnehav anses vara ett långfristigt innehav och redovisas därför som finansiell anläggningstillgång. Tillgångarna redovisas till bokfört värde. Marknadsvärdet redovisas i not. Nedskrivning görs vid bestående värdenedgång.

Avsättningar

Från och med år 2006 avsätts en tredjedel av kostnaden för den kommande kongressen 2008. Enligt förbundets stadgar skall kongress hållas med maximalt 3,5 års mellanrum vilket innebär att den kommande kostnaden är känd. För att förbundets ekonomi skall bli jämförbar över tiden delas kostnaden upp mellan åren.

Kostnader för konflikten 2007

Under året utbröt konflikt i samband med avtalsförhandlingarna. Kostnaden för konflikten har bokförts i resultaträkningen. Det fria egna kapitalet påverkas dock inte eftersom konfliktfonden har belastats med kostnaden och balanserat resultat har ökat med motsvarande.

Koncernuppgifter

Svenska Journalistförbundet utgör moderförening i en koncern med dotterföretag enl not 18.

Not 1 Anställda och personalkostnader

	2007	2006
Medelantalet anställda, koncern		
Anställda	40	41
Varav män	25%	24%
Summa	40	41
Medelantalet anställda, moderförening		
Anställda	30	31
Varav män	23%	19%
Summa	30	31
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader koncernen		
Styrelse	2 094 239	2 027 366
Övriga anställda	19 613 020	17 514 390
Summa	21 707 259	19 541 756
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	10 328 943 (3 164 488)	9 821 694 (2 926 292)
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader moderföreningen		
Styrelse	2 067 231	2 002 742
Övriga anställda	12 869 053	11 160 554
Summa	14 936 284	13 163 296
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	7 563 861 (2 673 084)	7 255 908 (2 492 604)
<i>Pensionspremier för ordförande och vice ordförande</i>	273 088	507 220

För ordföranden och vice ordföranden har pensionspremier inbetalats enligt den pensionsplan som gäller för övrig fast anställd personal enligt avtal. För övriga styrelseledamöter har inga pensionsavsättningar gjorts. Utöver fast anställda har 94 (118) personer, förtroendevalda, medlemmar och frilansare uppburit arvoden och kostnadsersättningar.

Avgångsvederlag

Förbundsordföranden och vice ordföranden har vid avgång rätt till avgångsvederlag motsvarande högst tolv månaders arvode. Avgångsvederlaget skall reduceras med de arvoden eller inkomster de erhåller under de närmaste tolv månaderna efter avgång.

**Könsfördelningen i ledningen
koncernen**

	2007	2006
Styrelsen	12	12
Varav män	42%	42%
Ledningsgruppen	4	4
Varav män	0%	0%

moderföreningen

Styrelsen	12	12
Varav män	42%	42%
Ledningsgruppen	4	4
Varav män	0%	0%

**Not 2 Redovisning av sjukfrånvaro
koncernen**

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	7,76%	7,92%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	65,27%	54,16%
<u>Sjukfrånvaron som en andel av varje grupps ordinarie arbetstid</u>		
Könsfördelat		
Män	*0%	*0%
Kvinnor	10,17%	9,33%
Åldersfördelat		
< 29 år	*0%	*0%
30 - 49 år	3,87%	3,48%
> 50 år	9,45%	12,33%

moderföreningen

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	7,14%	7,41%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	62,84%	54,16%
<u>Sjukfrånvaron som en andel av varje grupps ordinarie arbetstid</u>		
Könsfördelat		
Män	*0%	*0%
Kvinnor	9,28%	8,65%
Åldersfördelat		
< 29 år	*0%	*0%
30 - 49 år	2,11%	2,85%
> 50 år	9,99%	11,96%

*Redovisas ej på grund av undantagsregeln i lagstiftningen som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i gruppen är högst tio eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ. Med gruppen avses både ålderkategori och könsfördelning inom ålderkategori.

**Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer
koncernen**

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
<i>Ernst & Young AB, Svante Nylén</i>		
Revisionsuppdrag	165 000	145 000
moderföreningen		
<i>Ernst & Young AB, Svante Nylén</i>		
Revisionsuppdrag	125 000	100 000

Not 4 Övriga intäkter

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Hysesintäkter från dotterbolag	2 467 200	2 473 200
Konsulttjänster utförda åt dotterbolag	2 893 436	2 191 400
Ersättning för styrelsearvode	210 547	185 227
Övrigt	167 813	15 168
	<u>5 738 996</u>	<u>4 864 995</u>

Totala hyesintäkter för koncernen har under 2007 uppgått till 3 425 705. Under 2006 uppgick hyesintäkterna till 3 400 004.

**Not 5 Kostnader politiska avdelningen
koncernen**

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Resor, kost och logi	-545 458	-456 135
Medlemsavgifter i andra organisationer	-2 432 168	-2 363 999
Personalkostnader	-5 286 583	-4 747 251
Övrigt	-783 403	-66 556
	<u>-9 047 612</u>	<u>-7 633 941</u>
moderföreningen		
Resor, kost och logi	-545 458	-456 136
Medlemsavgifter i andra organisationer	-2 858 298	-2 363 999
Personalkostnader	-5 525 331	-5 183 169
Övrigt	-2 018 273	-1 512 638
	<u>-10 947 360</u>	<u>-9 515 942</u>

**Not 6 Kostnader förhandlingsavdelningen
koncernen**

	2007	2006
Facklig kursverksamhet	-972 255	-1 628 005
Resor, kost och logi	-610 053	-323 113
Medlemskort	-1 746 610	-455 102
Personalkostnader	-9 740 299	-8 376 702
Övriga externa tjänster	-106 835	-368 820
Konflikt	-4 000 960	–
Övrigt	-579 870	-821 329
	<hr/> -17 756 882	<hr/> -11 973 071

moderföreningen

Facklig kursverksamhet	-972 255	-1 628 005
Resor, kost och logi	-610 053	-323 113
Medlemskort	-1 746 610	-455 102
Personalkostnader	-10 206 778	-8 376 702
Övriga externa tjänster	-106 835	-368 820
Konflikt	-4 000 960	
Övrigt	-1 504 823	-821 329
	<hr/> -19 148 314	<hr/> -11 973 071

**Not 7 Kostnader Tidningen Journalisten
koncernen**

	2007	2006
Tryckning	-1 550 833	-1 469 712
Honorar och bilder	-2 144 344	-1 581 591
Personalkostnader	-5 344 460	-5 100 411
Porto	-2 314 230	-2 304 268
Övrigt	-2 658 533	-2 603 067
	<hr/> -14 012 400	<hr/> -13 059 050

moderföreningen

Framställning av tidningen Journalisten	-4 410 264	-4 282 508
	<hr/> -4 410 264	<hr/> -4 282 508

**Not 8 Kostnader Upphovsrätt
koncernen**

	2007	2006
Utbildning	-2 572 801	-2 651 851
Stipendier	-576 764	-501 994
Advokat och konsult	-741 820	-580 620
Internt nedlagd tid avseende upphovsrätt	-1 620 859	-1 397 236
Avsättning	-1 267 505	-2 455 563
Övrigt	-3 556 038	-3 054 102
	<hr/> -10 335 787	<hr/> -10 641 366

**Not 9 Kostnader administration och styrelsen
koncernen**

	2007	2006
Telefoni och porto	-816 180	-1 054 976
Försäkringar	-1 890 772	-1 864 080
Data- och konsulttjänster	-1 456 074	-1 228 335
Program- och systemutveckling	-185 778	-241 896
Bidrag till distrikt och klubbar	-751 940	-946 204
Personalkostnader	-4 555 400	-5 204 909
Styrelsen	-3 042 971	-3 247 033
Valberedningen	-387 525	-168 809
Kongressen 2008	-1 300 000	-1 300 000
Avskrivningar	-851 327	-1 008 904
Övrigt	-632 964	-893 883
	<hr/>	<hr/>
	-15 870 931	-16 821 411

moderförening

Telefoni och porto	-342 347	-748 996
Försäkringar	-1 890 772	-1 864 080
Data- och konsulttjänster	-1 015 976	-1 045 052
Program och systemutveckling	-132 991	-241 896
Bidrag till distrikt och klubbar	-751 940	-946 204
Personalkostnader	-2 719 969	-3 321 933
Styrelsen	-3 958 603	-4 187 899
Fastigheten	-3 257 205	-4 544 000
Valberedningen	-387 525	168 809
Kongressen 2008	-1 300 000	-1 300 000
Avskrivningar	-14 253	-43 387
Övrigt	-3 777 317	-2 004 311
	<hr/>	<hr/>
	-19 548 898	-20 078 949

**Not 10 Kostnader fastigheten
koncernen**

	2007	2006
Tomträttsavgäld	-1 060 000	-1 060 000
Fastighetsskatt	-640 000	-676 000
El, värme, vatten, kyla	-892 477	-854 768
Övrigt	-2 066 541	-2 186 368
Avskrivningar	-1 251 412	-1 456 594
	<hr/>	<hr/>
	-5 910 430	-6 233 730

Värdet av förbundets egen användning av fastigheten har beräknats till 1 242 700 kronor.

Not 11 Övriga kostnader, koncernen

	2007	2006
Servicebolaget	-1 452 713	-1 647 802
	<u>-1 452 713</u>	<u>-1 647 802</u>

**Not 12 Resultat från värdepapper
koncern och moderförening**

	2007	2006
Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	4 864 617	4 529 895
	<u>4 864 617</u>	<u>4 529 895</u>

**Not 13 Ränteintäkter och liknande resultatposter
koncernen**

	2007	2006
Utdelning från förvaltningsfonder	276 413	193 901
Ränteintäkter	1 356 785	1 268 170
	<u>1 633 198</u>	<u>1 462 071</u>

moderföreningen

Utdelning från förvaltningsfonder	276 413	193 901
Ränteintäkter	1 218 705	1 243 737
	<u>1 495 118</u>	<u>1 437 638</u>

**Not 14 Förändring av periodiseringsfond
moderförening**

	2007	2006
Periodiseringsfond, årets avsättning	-2 328 368	-1 163 303
Periodiseringsfond, årets återföring	2 366 161	169 000
	<u>37 793</u>	<u>-994 303</u>

Not 15 Skatt, koncern

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Skatter tax 06, rättelse	–	-17 695
Upplösning av uppskjuten skatt	7 091 332	91 841
Uppskjuten skatt	324 521	-994 419
Årets inkomstskatt	-2 376 396	-980 909
Årets förmögenhetsskatt	–	-65 862
Summa	<u>5 039 457</u>	<u>-1 967 044</u>

moderföreningen

Skatt tax 06, rättelse	–	-10 092
Upplösning av uppskjuten skatt	6 988 781	91 841
Årets inkomstskatt	-1 955 829	-977 175
Årets förmögenhetsskatt	–	-65 862
Summa	<u>5 032 952</u>	<u>-961 288</u>

Not 16 Byggnader och mark

koncern och moderförening	<u>2007</u>	<u>2006</u>
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	<u>17 582 556</u>	<u>17 582 556</u>
	17 582 556	17 582 556
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-6 871 932	-6 520 281
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	<u>-351 651</u>	<u>-351 651</u>
	-7 223 583	-6 871 932
<i>Ackumulerade uppskrivningar (gjorda före 2001)</i>		
Uppskrivningsbelopp	16 400 283	16 400 283
Tidigare års avskrivning på uppskrivet belopp	-4 617 791	-4 289 785
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	<u>-328 006</u>	<u>-328 006</u>
	<u>11 454 486</u>	<u>11 782 492</u>
Redovisat värde vid årets slut	<u>21 813 459</u>	<u>22 493 116</u>
Taxeringsvärden, byggnader (i Sverige)	32 000 000	24 600 000
Taxeringsvärden, mark (i Sverige)	32 000 000	43 000 000

**Not 17 Inventarier
koncernen**

	2007	2006
Konst	259 216	259 216
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	12 705 217	11 770 851
Nyanskaffningar	402 851	1 004 230
Avyttringar och utrangeringar	–	-69 864
	<u>13 108 068</u>	<u>12 705 217</u>
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-8 776 887	-6 993 702
Avyttringar och utrangeringar	–	56 924
Årets avskrivning enligt plan	-1 529 100	-1 840 109
	<u>-10 305 987</u>	<u>-8 776 887</u>
Redovisat värde vid årets slut	<u>3 061 297</u>	<u>4 238 900</u>

moderföreningen

	2007	2006
Konst	259 216	259 216
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	6 184 351	6 164 166
Nyanskaffningar	–	20 185
	<u>6 184 351</u>	<u>6 184 351</u>
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-5 054 446	-4 456 599
Årets avskrivning enligt plan	-568 713	-597 847
	<u>-5 623 159</u>	<u>-5 054 446</u>
Redovisat värde vid årets slut	<u>820 408</u>	<u>1 389 121</u>

Not 18 Andelar i dotterbolag, moderförening

	2007	2006
SJFs Frilansjournalisters Service AB	300 000	300 000
556562-8756, ägarandel: 100 %, Stockholm		
Journalisterna i Sverige AB	100 000	100 000
556623-8092, ägarandel: 100 %, Stockholm		
	<u>400 000</u>	<u>400 000</u>

Not 19 Långfristiga värdepappersinnehav
koncern och moderförening

2007

	<i>Anskaffningsvärde</i>	<i>Bokfört värde</i>	<i>Marknadsvärde</i>
Aktiefonder	18 823 241	18 823 241	25 049 312
Ränteplasseringar	28 899 278	28 899 278	28 125 620
Summa	<u>47 722 519</u>	<u>47 722 519</u>	<u>53 174 932</u>

AMF Pensions Sverigefond			6 226 912
Carnegie Medicalfond			5 014 273
Lannebo Småbolagsfond			5 560 550
SEB Etisk Globalfond			8 247 577
Volvo Finans FRN lån, förfallodag 110221			2 003 840
Swedbank 5,00%, förfallodag 080618			3 503 570
Landshypotek 4,85%, förfallodag 080922			4 062 960
SBAB 5,5%, förfallodag 081217			2 029 220
Svenska Staten 5,5%, förfallodag 121008			4 207 160
Stadshypotek 6%, förfallodag 100915			1 031 810
Stadshypotek 6%, förfallodag 110615			4 156 800
Stadshypotek 6%, förfallodag 120321			3 137 790
SSAB cert, förfallodag 080128			996 400
MKB Fastigheter cert, förfallodag 080109			2 996 070
			<u>53 174 932</u>

Not 20 Övriga fordringar
koncernen

2007

2006

Övriga poster	381 443	481 243
	<u>381 443</u>	<u>481 243</u>
moderföreningen		
Skattefordran	1 786 430	2 663 264
Övriga poster	12 781	2 029
	<u>1 799 211</u>	<u>2 665 293</u>

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

koncern	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Datalicenser och serviceavtal	180 341	213 906
Fastighetskostnader	265 000	265 000
Upplupna avgifter dubbelanslutna	185 000	215 300
Travelpass, SAS och Arlanda Express	355 934	292 179
Bidrag TCO	370 000	250 000
Administrativa tjänster	–	580 520
Övrigt	449 868	535 798
Summa	<u>1 806 143</u>	<u>2 352 703</u>
 moderförening		
Fastighetskostnader	265 000	265 000
Upplupna avgifter dubbelanslutna	185 000	215 300
Travelpass, SAS och Arlanda Express	355 934	292 179
Bidrag TCO	370 000	250 000
Övriga poster	173 763	350 116
Summa	<u>1 349 697</u>	<u>1 372 595</u>

Not 22 Eget kapital

koncern	<i>Konfliktfonden</i>	<i>Bundet kapital</i>	<i>Balanserat resultat</i>
Utgående balans enligt balansräkning föregående år	37 658 159	9 257 164	12 780 841
Avsättning till konfliktfond	2 259 490		-2 259 490
lansspråktagande av konfliktfond	-4 000 960		4 000 960
Förskjutning mellan fritt och bundet kapital	–	4 406	-4 406
Justeringar			-51 357
Årets resultat		–	7 318 142
Vid årets slut	35 916 689	9 261 570	21 784 690

moderföreningen

	<i>Konfliktfonden</i>	<i>Bundet kapital</i>	<i>Fritt eget kapital</i>
Utgående balans enligt balansräkning föregående år	37 658 159	–	12 558 517
Avsättning till konfliktfond	2 259 490		-2 259 490
lansspråktagande av konfliktfond	-4 000 960		4 000 960
Årets resultat		–	7 348 738
Vid årets slut	35 916 689	–	21 648 725

Not 23 Obeskattade reserver

moderförening	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Periodiseringsfonder		
• Avsatt vid taxering 2002	–	2 366 161
• Avsatt vid taxering 2003	1 912 841	1 912 841
• Avsatt vid taxering 2004	1 153 279	1 153 279
• Avsatt vid taxering 2005	3 260 368	3 260 368
• Avsatt vid taxering 2006	2 274 983	2 274 983
• Avsatt vid taxering 2007	1 163 303	1 163 303
• Avsatt vid taxering 2008	2 328 368	–
	12 093 142	12 130 935

Av obeskattade reserver utgör 3 386 079 kr (3 396 662) uppskjuten skatt.

Not 24 Övriga skulder

koncern	2007	2006
Skuld A-kassan	6 907 029	3 471
Moms	1 149 593	–
Personalens källskatt	775 599	683 552
SIDA/Ukraina projekt	405 040	1 631 030
Övrigt	291 269	
	<u>9 528 530</u>	<u>2 482 278</u>
moderförening		
Skuld A-kassan	6 907 029	3 471
Moms	491 021	11 787
Personalens källskatt	577 166	456 467
SIDA/Ukraina projekt	405 040	1 631 030
Övrigt	228 814	121 568
	<u>8 609 070</u>	<u>2 224 323</u>

Not 25 Avsättningar för uppskjuten skatt

koncern	2007	2006
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheten och det skattemässiga värdet	3 207 256	3 299 098
Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	3 578 388	3 396 662
Uppskjuten skattefordran på temporära skillnader	-1 324 468	-717 377
	<u>5 461 176</u>	<u>5 978 383</u>
moderförening		
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheten och det skattemässiga värdet	3 207 256	3 299 098
	<u>3 207 256</u>	<u>3 299 098</u>

Not 26 Checkräkningskredit

	2007	2006
Beviljad kreditlimit	-1 000 000	-2 000 000
Outnyttjad del	1 000 000	2 000 000
Utnyttjat kreditbelopp	<u>–</u>	<u>–</u>

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

koncernen	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Upplupna löner, semesterlöneskuld och övertid	3 217 489	3 301 292
Upplupna sociala avgifter	1 722 274	1 843 687
Upplupen löneskatt	594 041	578 082
Förutbetalda hyror	1 085 878	1 054 374
Förutbetalda prenumerationer	210 787	217 550
Upplupen lön	–	535 601
Övriga poster	711 538	1 768 386
Summa	7 542 007	9 298 974

moderföreningen	<i>2007</i>	<i>2006</i>
Upplupna löner, semesterersättning och övertid	2 069 161	2 182 465
Upplupna sociala avgifter	1 159 535	1 269 971
Upplupen löneskatt	474 826	472 909
Upplupen lön	–	535 601
Övriga poster	242 116	517 554
Summa	3 945 638	4 978 500

Stockholm 2008-03-11

Agneta Lindblom Hulthén
Ordförande

Arne König
vice ordf.

Håkan Bergström

Susanne Björkenheim

Marie Blomgren

Anna Bubenko

Marianne Falk

Alf Johansson

Eva Nilzon

Jonas Nordling

Rino Rotevatn

Pnina Yavari Molin

Bilaga 1**Arvoden och förmåner till styrelse och revisorer**

Namn	Skattepliktigt Arvode, kr	förmånsv, kr	Förmån
Agneta Lindblom Hulthén, ordf	909 357	236 388	Övernattningslägenhet, hemresor PC, telefon, fax
Arne König, vice ordf	728 425	176 280	Övernattningslägenhet, hemresor PC, telefon
Susanne Björkenheim	199 381		
Rino Rotevatn	257 364		
Anna Bubenko	133 838	800	Barntillsyn vid förbundsuppdrag
Marianne Falk	121 509		
Eva Nilzon	88 669		
Håkan Bergström	130 884		
Alf Johansson	121 678		
Pnina Yavari Molin	226 786	3 569	Barntillsyn vid förbundsuppdrag
Marie Blomgren	89 730		
Jonas Nordling	134 783		
Stefan Ahlqvist, revisor	4 030		
Martin Svenningsen, revisor	4 030		

Bilaga 2

Remisser/skrivelser

Ett nytt grundlagsskydd för tryck- och yttrandefriheten Delbetänkande av tryck- och yttrande- frihetsberedningen (SOU 2006:96)	Justitiedepartementet TCO
Frågan om fortsatt giltighet av 1952 års tvångsmedelslag och lagen om hemlig kameraövervakning (Ds 2007:2)	Justitiedepartementet TCO
Skyddet för den personliga integriteten – kartläggning och analys Delbetänkande av integritetsskyddskommittén (SOU 2007:22)	Justitiedepartementet TCO
Sänkt reklamskatt för vissa periodiska publikationer (Fi 2007/4723)	Finansdepartementet
Sekretess för uppgifter på tsunamibanden (Ds 2007:26)	Justitiedepartementet
Utökat elektroniskt informationsutbyte Betänkande av 2005 års informations- utbytesutredning (SOU 2007:45)	Finansdepartementet TCO
Avskaffande av arbetsgivarens ansvar för rehabiliteringsutredningar (PM S2006/102 81)	TCO
Grönbok med EU-kommissionens konsultation om översyn av förordningar om tillgång till handlingar	EU-kommissionen

Bilaga 3**Journalistförbundets representation****Dotterbolag****Journalisterna i Sverige AB – styrelsen**

Lindblom Hulthén Agneta	ordförande		
Bergström Håkan			
Björkenheim Susanne			
Blomgren Marie			
Bubenko Anna			
Falk Marianne			
Johansson Alf			
König Arne			
Nilzon Eva			
Nordling Jonas			
Rotevatn Rino			
Yavari Molin Pnina			
Trehörning Pär	personalledamot		
Agrell-Lundh Eva	suppl för personalledamot		

Frilansjournalisterna Serviceaktiebolag – styrelsen

König Arne, FS	ordförande		
Bubenko Anna, FS			
Ekelöf Eva, Frilans Riks	suppleant	fr o m 2007-05-11	
Falk Marianne, FS	suppleant		
Falkengård, Christina, Frilans Riks	suppleant		t o m 2007-05-10
Kollberg Eva-Maria, FK			
Nilsson Mats, Frilans Riks			t o m 2007-05-10
Nordling Jonas, FS			
Ohlsson Åsa, Frilans Riks		fr o m 2007-05-11	
Yavari Molin Pnina, FS	suppleant		

Frilansjournalisterna Serviceaktiebolag – styrgruppen

Alenmark Maud, adjungerad			
Bubenko Anna, FS			
Ekelöf Eva, Frilans Riks		fr o m 2007-10-11	
Falkengård, Christina, Frilans Riks			t o m 2007-04-18
Gullbring Leo, Frilans Riks			
Horgby Ann-Charlotte, Frilans Riks			
Larsson Åsa, Frilans Riks		fr o m 2007-04-19	t o m 2007-10-10
Trehörning Pär, FK			

Förbundsstyrelsens arbetsgrupper**Ekonomigrupp**

Falk Marianne, FS
 Nilzon Eva, FS
 Kollberg Eva-Maria, FK
 Janson Jeanette, FK

Arbetsgrupp för intern demokrati

Björkenheim Susanne, FS ordförande
 Ekbladh Birgitta
 Bremberg Dag
 Rydén Sven
 Bross Samuel
 Larsson Maria

Vahlberg Anita, FK sekreterare

Yttrandefrihetsgruppen

König Arne, FS ordförande
Andersson Sus ledamot
Bering Sofia ledamot
Lindholm Stephen ledamot
Wilöf Olle, FK adjungerad
Trehörning Pär, FK sekreterare

Yrkesetiska nämnden

Rotevatn Rino, FS ordförande
Hörnfeldt Karin
Yavari Molin Pnina, FS
Andersson Börje
Löfqvist Thomas
Bennet Justus, FK sekreterare

Särskilda uppdrag

Klubbstödjare

Burell Hans
Lindén Göran
Lindholm Stephen
Löfqvist Thomas

Regionala skyddsombud

Guy Kjell
Tinderfjäll Jennie
Burell Hans
Lindholm Stephen
Lindén Göran
Isaksson Johannes, FK
Gillberg Brandt Margaret, FK
Dahlskog Katarina, FK
Castegren May, FK
Nordh-Waldemarsson Ingrid, FK
Lindeblad Martin, FK
Forsén Ragnar, FK

Förhandlingsdelegationer

SRAO-frilans

Lindblom Hulthén Agneta, FS ordförande
Bubenko Anna, FS
Rotevatn Rino, FS
Nilzon Eva, FS
König Arne, FS
Avenius Malin, avtalsdelegerad
Lundström Ulla, avtalsdelegerad
Falkengård Christina, avtalsdelegerad

Tidningsutgivarna

König Arne, FS ordförande
Lindblom Hulthén Agneta, FS
Yavari Molin Pnina, FS
Bergström Håkan A, FS
Johansson Alf, FS
Björkenheim Susanne, FS
Blomgren Marie, FS

Falk Marianne, FS
 Mirjamsdotter Sofia, avtalsdelegerad t o m 2007-02-02
 Sundkvist Jawad Karina, avtalsdelegerad fr o m 2007-02-02
 Lindén Fredrik, avtalsdelegerad
 Larsson Annika, avtalsdelegerad

SRAO

König Arne, FS ordförande
 Lindblom Hulthén Agneta, FS
 Bubenko Anna, FS
 Rotevatn Rino, FS
 Björkenheim Susanne, FS
 Nilzon Eva, FS
 Nordling Jonas, FS
 Sundin Kenneth, avtalsdelegerad
 Asplund Ingall, avtalsdelegerad t o m 2007-02-20
 Liljehammar Carlson Solveig, avtalsdelegerad fr o m 2007-02-20
 Gäverth Ola, avtalsdelegerad

MIA-Tidskrift

König Arne, FS ordförande
 Lindblom Hulthén Agneta, FS
 Yavari Molin Pnina, FS
 Johansson Alf, FS
 Bergström Håkan, FS
 Falk Marianne, FS
 Blomgren Marie, FS
 Pröckl Eddie, avtalsdelegerad
 Schulz Marie, avtalsdelegerad
 Berntsson Krister, avtalsdelegerad

MIA-Eter

König Arne, FS ordförande
 Lindblom Hulthén Agneta, FS
 Bubenko Anna, FS
 Rotevatn Rino, FS
 Björkenheim Susanne, FS
 Nordling Jonas, FS
 Nilzon Eva, FS
 Fransson Cjell, avtalsdelegerad
 Hultin Charlotta, avtalsdelegerad
 Stenman Sara, avtalsdelegerad

Representation med anknytning till samhällsfrågor

TCO – styrelsen
 Lindblom Hulthén Agneta

TCO – ordföranderådet
 König Arne

TCO – förhandlingskommittén
 Janson Jeanette

TCO – internationella kommittén
 Vahlberg Anita

TCO – kultur- och mediekommittén
 Bubenko Anna

TCO – kommittén för gemensamt opinionsarbete

Tillström Lotta

TCO – studerandekommittén

Bennet Justus

TCO – samråd statistikgruppen

Forsén Ragnar

TCO – samråd förbundsjurister

Lindeblad Martin

TCO – arbetsmarknadsnätverket

Bennet Justus

TCO – nätverket för mångfald och integration

Bennet Justus

TCO – nätverket för EU-frågor

Vahlberg Anita

TCO – nätverket för internationell utveckling och information

Vahlberg Anita

TCO – nätverket för pedagogik o facklig utbildning

Trehörning Pär

TCO – trygghetsgruppen

Lindblom Hulthén Agneta

LO/TCO biståndsnämnd – verksamhetsrådet

Vahlberg Anita

LO/TCO biståndsnämnd – informationsutskottet

Vahlberg Anita

AMS – kulturarbetsdelegationen

Bennet Justus

Referensgrupper till AF Kultur

Lindelöw Per

Larsson Maria

Bennet Justus

Patent- och registreringsverket – styrelsen

Lindblom Hulthén Agneta

Demokratiinstitutet – styrelsen

Lindblom Hulthén Agneta

Taltidningsnämnden

Yavari Molin Pnina

Försäkringskommitté med Folksam

Janson Jeanette

Berg Ritha

Nordling Jonas

Guslén Bertil

Folksams stämma (sak)

Nordling Jonas	ord.
Janson Jeanette	suppleant

Representation i förhandlingsorgan**PTK – överstyrelsen**

Janson Jeanette	
-----------------	--

PTK – styrelsen

Janson Jeanette	
-----------------	--

PTK – stämman

Lindblom Hulthén Agneta	
-------------------------	--

PTK – förhandlingschefgruppen

Janson Jeanette	
-----------------	--

PTK – projektgrupp försäkringsinformation

Nordh-Waldemarsson Ingrid	
---------------------------	--

PTK – utbildningsstiftelsen

Janson Jeanette	
-----------------	--

Djurönäsets kursgårdsstyrelse

Janson Jeanette	
-----------------	--

Representation i branschorgan**BONUS – styrelsen**

Vahlberg Anita	ord.
Wilöf Olle	suppleant

BONUS Presskopia – pressförvaltningsgruppen

Wilöf Olle	ord.
Janson Jeanette	ord.
Rabenius Lars E	suppleant
Dahlskog Katarina	suppleant

BONUS – bildförvaltningsgruppen

Wilöf Olle	ord.
Janson Jeanette	suppleant

BONUS – representantskapet

König Arne	ord.
Dahlskog Katarina	1e suppleant
Lindblom Hulthén Agneta	2e suppleant

BONUS/Presskopia – arbetsgrupp elektronisk publicering

Wilöf Olle	
------------	--

BONUS/Presskopia – förhandlingsdelegationen

Wilöf Olle	
------------	--

Pressens opinionsnämnd

Brännström Bertholof	ord.
Andersson Sus	ord.
Eriksson Ingrid	suppleant
Andersson Norbert	suppleant

Pressens samarbetsnämnd/Stiftelsen Allmänhetens Pressombudsman

König Arne	ord.
Lindblom Hulthén Agneta	ord.
Vahlberg Anita	suppleant

ALIS – styrelsen

König Arne	ord.
Wilöf Olle	suppleant
Lindström Magnus	suppleant

KLYS – nämnden

Lindblom Hulthén Agneta	ord.
König Arne	1e suppleant
Vahlberg Anita	2e suppleant

KLYS – arbetsutskottet

Vahlberg Anita	2e vice ordförande
----------------	--------------------

KLYS – upphovsrättsgruppen

Olle Wilöf

KLYS – arbetsmarknadsgruppen

Bennet Justus

KLYS – mediarbetsgruppen

Vahlberg Anita

KLYS – arbetsgruppen internationella frågor

Vahlberg Anita

Copyswede – representantskapet

Wilöf Olle

Copyswede – styrelsen

Vahlberg Anita

Pressens Pensionskassa – styrelsen

Carlson Håkan
Kollberg Eva-Maria
Ahlqvist Stefan revisor

Pressens Pensionskassa – arbetsutskottet

Carlson Håkan

Pressens Pensionskassa – stämman

Lindblom Hulthén Agneta	ord.
Nordh-Waldemarsson Ingrid	ord.
Falk Marianne	ord.
Vahlberg Anita	ord.
Berg Ritha	suppleant
Castegren May	suppleant
Tillström Lotta	suppleant
Gillberg Brandt Margaret	suppleant

Representation i utbildningsorgan

Nordisk Journalistcenter – sakkunniggruppen
Vahlberg Anita

FOJO – styrelsen

Bennet Justus	ord.
Falk Marianne	ord.
Rotevatn Rino	ord.
Vahlberg Anita	suppleant
Tinderfjäll Jennie	suppleant
Rosengren Ronald	suppleant

Representation i stipendieorgan**SFFs/Journalistförbundets nämnd för taltidningsstipendier**

Rosengren Ronald
Falk Marianne

Journalistfonden för vidareutbildning – styrelsen

Dickson Ninni
Fischer Inga-Lena
Ahlqvist Stefan revisor

Sveriges Tidskrifters/Journalistförbundets tidskriftsstipendier

Nordling Jonas

Pressinstitutets representant i Journalistfonden – styrelsen

Vahlberg Anita

Internationella organisationer**EFJ – Steering Committee**

König Arne ordförande

EFJ – Authors Rights Expert Group, AREG

Wilöf Olle

EFJ – Freelance Expert Group, FREG

König Arne

EFJ – Legal Officers Network

Lindeblad Martin

NJF – presidiet

Lindblom Hulthén Agneta
König Arne

Journalisternas arbetslöshetskassa**Journalisternas arbetslöshetskassa – styrelsen**

Björkenheim Susanne, FS	ordförande
Nordling Jonas, FS	ledamot
Johansson Alf, FS	suppleant
Bubenko Anna, FS	suppleant
Elvhede Möller Eva	adjungerad

Bilaga 4

Avtalsrörelsen 2007

För Journalistförbundets del kom hela år 2007 att präglas av avtalsrörelsen.

På samtliga fyra kollektivavtalsområden pågick avtalsförhandlingar, då nya avtal skulle träffas med Tidningsutgivarna (TU), MIA och SRAO. Nya avtal skulle träffas från och med 1 april 2007 på TU-området, SRAO-området, MIA Tidskrift-området samt från 1 juli 2007 på MIA Eter-området.

Avtal träffades också på tre områden. På MIA Tidskrift-området träffades avtal den 15 maj, och det löper från 1 april 2007 till 31 mars 2010. På TU-området träffades avtal den 30 augusti, och det löper från 1 september 2007 till och med 31 mars 2010, och ett engångsbelopp på 5000 kronor för att täcka perioden 1 april 2007-31 augusti 2007. På SRAO-området träffades avtal den 17 oktober, som gäller från 1 april 2007 till och med 31 mars 2010. MIA Eter-förhandlingarna pågick under senhösten 2007, och fortsätter i början av 2008.

I 2007 års avtalsförhandlingar slogs Journalistförbundet för stärkta kollektivavtal, låglönesatsningar och bättre lönerregleringar, ökad anställningstrygghet, kollektivavtalade regler för tjänsteresa utomlands, kompetensutveckling samt inte minst upphovsrätt.

Journalistförbundets avtalsförhandlingar 2007 leddes av förbundets ordförande Agneta Lindblom Hulthén, som var förhandlingsledare på samtliga avtalsområden, och vice ordförande Arne König, som var ordförande i samtliga förhandlingsdelegationer. Övriga förbundsstyrelseledamöter ingick, tillsammans med områdesspecifikt valda avtalsdelegerade, i de fyra förhandlingsdelegationerna.

I 2004 års avtalsrörelse noterade förbundet att TU, MIA och SRAO försökt samordna sig i förhandlingarna gentemot förbundet. Detta försök upprepades inte i 2007 års avtalsrörelse – mer än på ett enda område. Det gällde journalistutbildningar och avtalsregleringarna kring detta, dels i form av FOJO-utbildning, dels i form av journalistpraktik. Här hade arbetsgivarna gått samman, och krävde samfällt bland annat att medarbetarna måste få godkänt av arbetsgivaren för att gå en FOJO-kurs. De krävde också gratispraktik.

Journalistförbundet avvisade samtliga av arbetsgivarna ställda krav. För att hantera de likalydande arbetsgivarkraven genomfördes förhandlingar i dessa frågor i särskild ordning med alla parter inblandade. Resultat: Journalistförbundet gick segrande ur förhandlingarna och samtliga arbetsgivarmotparter släppte alla krav på förändringar kopplade till FOJO och journalistpraktik.

Stärkt anställningstrygghet

På samtliga avtalsområden arbetade förbundet vidare med att stärka anställningstryggheten. Till följd av nya regler i Lagen om Anställningsskydd (LAS), krävde samtliga motparter att den nya anställningsformen allmän visstid skulle införas i avtalen.

Allmän visstid är en nystiftad anställningsform, som innebär en rätt för arbetsgivare att visstidsanställa en och samma person utan särskilda skäl i max två år. Eventuell fortsatt anställning därefter övergår automatiskt till tillsvidareanställning. För Journalistförbundet är detta en oacceptabel försämring av anställningstryggheten, som dessvärre accepterats av övriga fackförbund på andra områden. Förbundet motsatte sig kravet på införandet av denna nya anställningsform på samtliga områden, vilket fick till resultat att den heller inte infördes i något av de träffade avtalen.

Däremot bibehölls eller stärktes anställningstryggheten i samtliga dessa avtal. I MIA Tidskriftsavtalet genom att den utlasningsreglering som infördes i protokollet i 2004 års avtal, förblev oförändrad. I TU-avtalet genom att en 2/5-regel (tillsvidareanställning om man varit anställd som vikarie hos samma arbetsgivare i sammanlagt mer än två år under en femårsperiod) och genom att TU tydligt förbundit sig att rekommendera samtliga medlemsföretag att undvika utlasning. Och i SRAO-avtalet genom att reglerna om anställning vid arbetstopp, anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete ersattes med en ny journalistspecifik anställningsform, tidsbegränsad anställning, inför vilken arbetsgivaren måste förhandla med klubben och ange de särskilda behoven och skälen för anställning.

Låglönesatsning

På TU-området lyckades Journalistförbundet driva igenom en tydlig låglönesatsning. Förbundet fick igenom sitt krav på en särskild satsning för alla med en lön understigande 25 000 kronor i månaden och med 15 år i yrket. Journalistförbundet fick i 2007 års förhandlingar på TU- och SRAO-området igenom sina krav på bättre regler för villkoren vid utrikes tjänsteresa.

I likhet med tidigare avtalsrörelser under 2000-talet, styrdes de avtalade lönenivåerna av den norm som fastställdes till följd av de avtal som träffades mellan parterna inom ramen för Industriavtalet, en norm som i förlängningen Medlingsinstitutet och medlare är skyldig enligt lag att följa. Normen fastställdes till 10,2 procent i treåriga avtal.

På MIA Tidskrift-området lyckades förbundet och MIA den 15 maj, efter få men effektiva och konstruktiva förhandlingsdagar, träffa ett bra och framåtsyftande nytt treårigt (1 april 2007 – 31 mars 2010) kollektivavtal.

Medling

På TU-området och SRAO-området drog förhandlingarna ut på tiden. Förbundet hamnade i medling, och tvingades också varsla om konflikt, på båda dessa områden.

På TU-området ledde den särskilda förhandlingsordningen som innebär att medlare kopplas in om inte avtal träffats senast en månad innan de gamla löper ut, till medling redan i mars och i augusti utbröt konflikt. Ett nytt avtal (1 september 2007– 31 mars 2010) träffades slutligen den 30 augusti. Medlare på TU-området var Christina Rogestam, Inger Ohlsson Örtendahl och Rune Larson.

På SRAO-området ledde motsättningarna mellan parterna till att medling inleddes i oktober. Till medlare utsågs Peter Ander och Inger Efraimsson. Där lyckades medlarna med sitt uppdrag och parterna kunde enas om ett nytt treårigt avtal (1 april 2007 – 31 mars 2010) den 17 oktober, utan att konflikt bröt ut.

MIA Tidskrift

Den 7 mars inleddes förhandlingarna på MIA Tidskrift-området, genom att förbundet och MIA utväxlade krav. Arbetsgivarna hade många krav på kraftiga försämringar av avtalet, bland annat försämrade upphovsrättsregler, sämre uppsägningsregler, sämre arbetstidsregler och borttagande av semesterdagar och kompdagar.

De fortsatta förhandlingarna kom därför att i långa stycken handla om att undanröja arbetsgivarnas krav på försämringar, till förmån för ett fortsatt starkt kollektivavtal och konstruktiva uppdrag till arbetsgrupper.

Efter två dagars intensiva förhandlingar den 14-15 maj, kunde förbundet och MIA enas om ett bra och framåtsyftande kollektivavtal på MIA Tidskriftområdet. Det nya avtalet ger löneökningar på minst 10,2 procent (pott plus löneöversyn på i snitt 0,5 procent per år) under en treårsperiod med relativt höga garantibelopp varje avtalsår.

Beträffande upphovsrätten enades parterna om att tillsätta en arbetsgrupp med inriktning på kartläggning av lokala avtal, där även de lokala parterna skall involveras. Parterna enades även om en särskild löneexpertgrupp, för att stödja de lokala parter som så begär i arbetet med lokala löneförhandlingar. Avtalet är treårigt och gäller från 1 april 2007 till och med den 31 mars 2010. Sista avtalsåret är uppsägningsbart.

Under hösten, då de lokala löneförhandlingarna inleddes, visade det sig dock att MIAs tolkning av det träffade löneavtalets regler för löneöversyn, förändrats sedan avtalet träffades. Detta ledde till behov av särskilda insatser och kontakter med MIA, för att så långt möjligt komma till rätta med tolkningsfrågan. Efter avslutade lokala förhandlingar kunde konstateras att löneöversynen på detta område år 2007 hamnade på i snitt 0,4 procent. Just vad gäller löneöversynsreglerna i MIA Tidskriftavtalet, fortsätter analysen av tolkningsfrågan, med sikte på 2008 års lokala löneförhandlingar.

Tidningsutgivarna

Förhandlingarna på TU-området, som inleddes redan i december 2006, fortsatte ända fram till den 30 augusti. Journalistförbundet arbetade intensivt med att precisera krav och beta av fråga efter fråga. Kravlistan som överlämnats till Tidningsutgivarna i december var lång och under förhandlingarnas gång blev det tydligt att arbetsgivarna inte var beredda att gå förbundet till mötes på någon punkt.

Arbetsgivarnas krav var inledningsvis koncentrerade kring i första hand anställningsfrågor, ledigheter/arbets-tid och kompetensutveckling (FOJO/praktikantavtalet). Framför allt lades kraft på argumenteringen kring anställningsfrågan i form av krav på förtydligande av möjligheten att projektanställa, samt krav på en ny förhandlingsordning för att lösa upphovsrättstvister (att ersätta Pressens Avtalsråd PAR).

För förbundets del utkristalliserade sig de tyngsta och viktigaste kraven under förhandlingarnas gång: låglönesatsning med inriktning på dem med lön under 25 000 kr/mån och 15 år i yrket, villkor vid utlandstjänstgöring, att kollektivavtalet även skulle omfatta dagspressägda etermedieföretag, höjd ob-ersättning natt/tidig morgon, kompetensutveckling samt lönereglering för sjuk- och föräldralediga.

Det framstod som allt tydligare att arbetsgivarnas ovilja att gå förbundet till mötes styrdes av den förhandlingsordning som stadgas i kollektivavtalet. För arbetsgivarna hägrade möjligheten till medling, då avtalet säger att om inte avtal träffats en månad innan det gamla går ut, det vill säga senast sista februari, så kopplas medlare in. Av tradition har arbetsgivare alltid kunnat lita på att medling innebär kraftig rensning av krav samt likriktning av avtalsuppgörelse i linje med andra träffade avtal. Självklart krävde Journalistförbundet att denna förhandlingsordning skulle bort ur det nya avtalet.

Således gick förhandlingarna i mars in i en medlingsfas. Till medlare utsåg Medlingsinstitutet Inger Ohlsson Örtendahl, Christina Rogestam och Rune Larson. Efter sonderande möten med parterna inleddes medlingen den 22 mars. Medling pågick sedan med jämna mellanrum fram till den 30 augusti, då ett avtal antligen kunde träffas.

I 2007 års TU-medling vidhöll förbundet gentemot medlarna sina krav i de viktigaste och tyngsta frågorna. TU vidhöll framför allt sina krav på förhandlingsordning för upphovsrättstvister samt förtydligande av möjligheten att projektanställa. Och motsatte sig förbundets krav, i synnerhet kravet på låglönesatsning.

Journalistförbundets långa erfarenhet av medling gör att det finns en stor medvetenhet om hur olika karaktär medling kan ha. Ingen medling är den andra lik. Det gör att förbundet med lätthet kan anpassa sig till det arbetssätt olika medlarkonstellationer har, och med lugn och tålmod arbeta för bästa möjliga avtalsresultat.

2007 års TU-medlare hade som arbetsmetod att arbeta mycket enskilt, träffa parterna sporadiskt, begära skriftliga underlag från parterna för att plötsligt lägga bud.

Samtliga bud som lades var bud om treåriga avtal. Det första budet kom den 19 april med lönenivåer på 6 procent, trots att normen som sagt redan då var fastställd till 10,2procent. Journalistförbundet sa nej, Tidningsutgivarna sa ja. Nästa bud kom 2 maj, lönenivå 9 procent, förbundet nej, TU ja. Det tredje budet kom 14 maj, lönenivå 9,1 procent, förbundet nej, TU ja. Det fjärde budet, slutbudet, kom den 6 juni. Nivå 10,2 procent men i övrigt inga tillfredställande lösningar på Journalistförbundets krav. Återigen nej från förbundet, och ja från TU.

Medlarna meddelade efter Journalistförbundets nej till det fjärde budet, slutbudet, att de lämnade sitt uppdrag. Förbundet fick dock snart besked från Medlingsinstitutet att medlarna inte entledigats från uppdraget som medlare, de kvarstod således som medlare. Det skulle dock komma att dröja två månader innan de återupptog kontakten med parterna.

Under tiden arbetade förbundet enträget på med förhandlings- och informationsarbetet. Idoga försök gjordes från förbundets sida för att förmå Tidningsutgivarna att återuppta direktförhandlingar med förbundet, men detta avvisades.

Den 7 augusti träffades förhandlingsdelegationen för att diskutera läget. Efter 129 dagar utan kollektivavtal på dagstidningsområdet och 48 dagar utan respons på Journalistförbundets förhandlingsinvtill till TU om förhandlingar direkt mellan parterna, varslade förbundet den 7 augusti om konflikt vid ett 90-tal dagspressföretag, uttagna i tre steg. Varslet omfattade förbud mot förändring av schema, förbud mot att arbeta mer än 8 timmar per dag och 40 timmar per vecka samt förbud för de som inte hade fastlagt schema att arbeta under kvällar och helger. Två dagar senare utökades varslet med ytterligare tio företag.

Normalt kommenteras aldrig varsel av taktiska skäl, men när de följande fem varslen i rask takt lades, gjorde förbundet tydligt att dessa varsel riktades specifikt mot företag som på olika sätt försökte komma undan tidigare stridsåtgärder, till exempel genom att förändra schema utan att förhandla i enlighet med lagens krav.

Varslen ledde till att medlarna återupptog medlingen, som kom att inledas den 15 augusti. Medlarna vidhöll att budet de lagt den 6 juni fortfarande var ett slutbud, men att de nu insett att de måste lägga ett korrigerat slutbud, vilket skulle innebära ett bud med några smärre ändringar. Detta korrigerade slutbud lades den 17 augusti, och avvisades av Journalistförbundet och accepterades av Tidningsutgivarna.

Fredagen den 17 augusti trädde därför de första stridsåtgärderna i kraft och de följande dagarna utlöstes som mest ett par nya varsel om dagen.

Motparten Tidningsutgivarna svarade den 20 augusti med lockout på medarbetarnas ordinarie fridagar på de företag som varslats. Detta i sin tur ledde till att Journalistförbundet dagen därpå svarade med varsel om förbud mot all hantering av sidor innehållande annonser, blockad av allt material som inte producerats av egna anställda samt all hantering av material för webben. Varslet omfattade samtliga medlemsföretag/arbetsplatser inom Tidningsutgivareföreningen med några undantag, däribland tidningen Bamse.

Tidningsutgivarna svarade den 22 augusti på nytt med lockout på fridagar för de anställda på de varslade företagen, men utan undantag av tidningen Bamse. Tidningsutgivareföreningen valde alltså först att så gott som stoppa seriehjältens vidare äventyr men insåg en dag senare sitt misstag och återkallade den delen av sin lockout.

Den konfliktorganisation som byggdes upp innebar att förbundskansliet förstärktes med en konfliktjour till stor del bemannad med lokala fackliga kämpar från hela landet, det så kallade hemvärdet. I gruppen ingick såväl anställda som frilansar, företrädare för dagstidningar och organisationspress, storstad och landsort.

Telefonjouren var bemannad veckans alla dagar, från morgon till sen kväll och kompletterades nattetid via ett särskilt mobiltelefonnummer. Både förbundsstyrelse och hemvärd genomförde dessutom ett stort antal besök hos klubbar och distrikt runt om i landet. Besöken genomfördes inför varsel, när varsel lagts och i samband med att arbetsplatser gick ut i konflikt.

När avtalet till slut undertecknades hade 10 olika varsel samt Tidningsutgivarnas första lockout hunnit träda ikraft. Ett hundratal arbetsplatser och omkring 5 000 medlemmar omfattades. Avtalet undertecknades bara minuterna innan de stora stridsåtgärderna skulle ha inletts.

Journalistförbundet blev i detta allvarliga konfliktläge bara tydligare och tydligare med vad som skulle krävas för att få ett stopp på konflikten. Omvärlden, bland annat samtliga TCO-förbund och journalistförbund i andra länder, tydliggjorde sitt starka stöd för Journalistförbundets kamp för bättre villkor för journalister i dagspress.

Slutligen föll de flesta bitar på plats. Under en avslutande maratonmedling, som pågick oavbrutet i över ett dygn, lämnade medlarna ytterligare ett korrigerat slutbud.

Den 30 augusti kunde Journalistförbundet och Tidningsutgivarna enas om ett nytt avtal. På ett enastående sätt lyckades förbundet, i en tid då strid för bättre villkor och stridsåtgärder ansetts omodernt och förlegat, få igenom ett antal viktiga krav, med ett enormt stöd från medlemmarna i ryggen.

Avtalet löper från den 1 september 2007-31 mars 2010. För att kompensera tiden mellan 1 april och 31 augusti utgick ett engångsbelopp på 5000 kr. Avtalet är uppsägningsbart sista avtalsåret.

Lönerna höjs med minst 10,2 procent under avtalsperioden. Första året utgår en generell höjning. 2008 och 2009 bildas potter om 3,2 procent respektive 3,0 procent, med en individgaranti på 350 respektive 329 kronor. En särskild satsning görs på anställda medarbetare med lön under 25 000 kr/mån och 15 år i yrket i form av mycket höga garantibelopp med avslut i april 2010.

Det nya avtalet innebär förbättrad anställningstrygghet. Vikariat som varat i sammanlagt mer än två år under en femårsperiod övergår till tillsvidareanställning.

TU förbinder sig att rekommendera företagen att tillämpa formerna för visstidsanställningar på ett ansvarsfullt sätt, vilket Journalistförbundet hoppas ska leda till en ökad vaksamhet mot utlasning. Avtalet innehåller också förtydligande av, och striktare regler kring projektanställning.

Sjukskrivna och föräldralediga får rätt till lönehöjning i särskild ordning, en regel som innebär att de på egen begäran kan få sin lön höjd på revisionsdatum, med det centrala avtalets värde, i stället för att vänta på att den lokala löneförhandlingen avslutats. På det här sättet går de som har låga inkomster och ersättning från försäkringskassan inte miste om några retroaktiva pengar.

Det nya avtalet omfattar nu "...medarbetare, anställda för huvudsakligen journalistiska arbetsuppgifter vid företag anslutna till Tidningsutgivarna.", vilket bland annat innebär att avtalet gäller vid etermedieföretag.

Det nya avtalet innehåller regler om ersättning vid tjänsteresa utomlands. Det nya avtalet innebär höjd ob-ersättning för arbete på tidiga morgnar. Det innehåller nya regler om kompetensutveckling och utvecklingssamtal. Det innehåller rätt för sjukskrivna och föräldralediga att få lönehöjningar i särskild ordning. Det innehåller regler om en partsgemensam upphovsrättsnämnd, som ger parterna ett gemensamt ansvar och inflytande över frågan om lokala upphovsrättsavtal.

I övrigt är Journalistförbundet och Tidningsutgivarna överens om att tillsätta ett antal arbetsgrupper. Bland annat gav medlarna parterna en möjlighet att tillsammans komma fram till en annan förhandlingsordning, än den nu gällande. Om parterna inte gör det, så gäller även för förhandlingarna 2010 att om inte avtal träffats senast den sista februari 2010, så skall medlare in. En särskild samarbetskommitté har också inrättats, för att stödja, främja och utvärdera avtalet och parternas samarbete i övrigt.

SRAO

Avtalsrörelsen inom SRAO-området startade i och med förbundets avtalskonferens den 1 november 2006. I mars 2007 inleddes förhandlingarna med SRAO och förbundet framställde då ett flertal yrkanden om förbättringar i kollektivavtalet. Kraven gällde bland annat löner, multikompetens, anställningstrygghet, arbetstid, kompetensutveckling, föräldraledighet, utlandstjänstgöring och upphovsrätt.

Från SRAOs sida ställdes mycket omfattande avtalskrav. Redan under hösten 2006 hade SRAO informerat förbundet om att arbetsgivarorganisationen eftersträvade en avtalsmodell som innebar att alla kollektivavtal som träffas med olika fackförbund inom public service ska vara likalydande. I avtalsförhandlingarna med Journalistförbundet fullföljde SRAO denna handlingslinje, vilket innebar att SRAO i realiteten begärde att ett helt nytt kollektivavtal skulle tecknas med Journalistförbundet.

Det visade sig snart att förhandlingarna blev komplicerade på grund av SRAOs alla yrkanden som både var omfattande och ibland inte kunde motiveras på annat sätt än önskemålet om att alla avtalstexter måste vara likalydande. Detta ledde i sin tur till att förhandlingarna drog ut på tiden.

Journalistförbundet hade i och för sig inga principiella invändningar mot att avtalstexterna förenklades och i långa stycken kunde vara utformade på samma sätt som texterna i andra kollektivavtal. Naturligtvis måste dock förbundets krav inom de journalistspecifika områdena tillgodoses.

Det dröjde ända fram till oktober innan parterna hittat en ungefärlig balans mellan arbetsgivar sidans krav på administrativt lätthanterliga avtalstexter, till exempel inom arbetstidsområdet, och hur förbundets olika avtalskrav kunde tillgodoses. I detta skede fanns således principlösningar beträffande förbundets lönekrav, både avseende nivåer och lönetekniska aspekter, och även gällande krav som vi fört fram inom övriga områden. Dessutom hade förbundet nått framgångar beträffande ett yrkande om kollektivavtal för produktionsbolag.

Vid förhandlingar den 5 oktober visade det sig dock att SRAOs yrkande om att ta in anställningsformen allmän visstid i kollektivavtalet var ett ultimativt krav. Eftersom denna tidsbegränsade anställningsform inte har några begränsande rekvisit för när den får användas var det omöjligt för förbundet att teckna ett kollektivavtal där denna anställningsform fanns med, även om den införts på andra avtalsområden inom public service. Detta ledde till att förhandlingarna strandade.

Förbundet varslade då om en tvådagarsstrejk som skulle träda i kraft den 17 oktober. Varslet berörde sex produktionsorter. Detta ledde till att Medlingsinstitutet utsåg Peter Ander och Inger Efraimsson att medla i konflikten. Medlingsförhandlingarna inleddes den 10 oktober och behandlade endast frågan om anställningstrygghet, eftersom detta var den egentliga konfliktorsaken.

Förhandlingarna med medlarna var konstruktiva och efter att förbundet justerat två bud från medlargruppen kunde ett nytt kollektivavtal tecknas den 17 oktober.

Frågan om anställningstrygghet löstes på så sätt att anställningsformen allmän visstid inte infördes i avtalet. En ny anställningsform, ”tidsbegränsad anställning”, ersätter arbetstopp, anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete. Arbetsgivaren är skyldig att förhandla med journalistklubben inför varje enskild anställning och måste då motivera anställningen.

Det nya kollektivavtalet innebar i korthet att lönerna höjdes med minst 10, 2 procent under den treåriga avtalsperioden. Föräldralönen förbättrades samtidigt som anställningstryggheten generellt sett tryggades. Ytterligare begränsningar infördes beträffande arbetstiderna. Kompetensutvecklingen stärktes genom bildandet av partsammansatta kompetensutvecklingsråd. Ersättningen vid tjänsteresor utomlands förbättrades genom ett utrikestillägg som beräknas efter en särskild schablon. Förbundets yrkande om produktionsbolagens kollektivavtal blev också tillgodosett genom att kravet på att bolag skall iaktta god sed kopplades till att dessa har kollektivavtal. Dessutom enades parterna om att tillsätta en arbetsgrupp för att följa och utvärdera kollektivavtalet.

Medie- och informationsarbetsgivarna (Etermedieområdet)

Kollektivavtalet på MIA Etermedieområdet löpte ut den 30 juni 2007 och förhandlingar inleddes den 11 september 2007.

Arbetsgivarnas främsta krav var att förändra avtalets bestämmelser om arbetstid och provanställning, att försäkra reglerna vid uppsägningar och införa lagens uppsägningsbestämmelser, att införa anställningsformen allmän visstid samt att möjliggöra för de lokala parterna att träffa lokala löneavtal.

Journalistförbundet ställde krav på bland annat arbetstidsförkortning, förbättrade regler om löneutfyllnad för föräldralediga, regler för att öka anställningstryggheten, höjda lägsta löner, fler semesterdagar till medarbetare som fyllt 40 år, att avtalet skall ha giltighet vid tjänstgöring utomlands och höjd ob-ersättning.

På grund av förhandlingar och medling på SRAO-området tvingades flera förhandlingstillfällen ställas in och parterna hade svårigheter att hitta sammanhängande förhandlingsdagar. Den stora förhandlingsdelegationen har både under och mellan förhandlingstillfällena gjort ett stort arbete med att ta fram underlag till den lilla förhandlingsdelegationen, sammanställt fakta, gjort utredningar om förslag, haft kontakter med klubbar och anställda på området, genomfört undersökningar mm.

Den 5 december 2007 var från början utsatt som en reservdag men togs i anspråk för förhandlingar och ambitionen från båda parter var att ett avtal skulle träffas innan årets slut. Det visade sig dock att parterna stod för långt från varandra i frågan om reglering av arbetstiden och något nytt avtal kunde inte träffas i december 2007 utan nya förhandlingsdagar sattes ut till slutet av januari 2008.

SRAO Frilans

Frilansavtalet på SRAO-området, som omfattar Sveriges Radio, Utbildningsradion och Sveriges Television, löper tills vidare med sju dagars uppsägningstid.

De förhandlingar som inleddes direkt med Sveriges Radio under hösten 2006 för att få till stånd ett avtal för radiofrilansar har fortsatt under 2007. Journalistförbundet har bland annat ställt krav på att avtalet skall omfatta frilansar oavsett i vilken företagsform uppdragstagaren/frilansaren verkar. Detta med anledning av att många frilansar tecknar avtal som produktionsbolag. Förbundet har också ställt krav när det gäller arvode. Förhandlingarna har dessutom handlat om att modernisera skrivningarna i nuvarande avtal.

Parterna träffades senast den 7 maj 2007, men tvingades ställa in utsatta förhandlingsdagar på grund av kollektivavtalsförhandlingar på övriga områden. Journalistförbundet planerar att fortsätta förhandlingarna under våren 2008.

Delegationsarbetet

2007 års kollektivavtalsförhandlingar krävde på flera sätt större arbetsinsatser av Journalistförbundet än de senaste förhandlingsomgångarna. Detta ställde stora krav på såväl förhandlarna i de små delegationerna som de stora delegationerna och förbundskansliets personal.

Liksom tidigare har förbundets vice ordförande Arne König varit ordförande i de stora förhandlingsdelegationerna. I övrigt ingick fem förbundsstyrelseledamöter och de tre förhandlingsdelegerade som utsetts på avtalskonferenserna för respektive avtalsområde.

Traditionellt har journalistklubbarna vid de tre företagen på SRAO-området haft med varsin förhandlingsdelegerad. Under 2007 var klubben på Utbildningsradion inte representerad utan SVT-klubben utsåg två representanter, varav en fick särskilt ansvar för kontakten med klubben på Utbildningsradion. Vid ett tillfälle under förhandlingarna kom också två representanter från UR-klubben på besök till den stora delegationen.

Förbundsordföranden Agneta Lindblom Hulthén har varit förhandlingsledare, och lett arbetet i de små förhandlingsdelegationerna, som företrätt förbundet i överläggningar med motparter och medlare. I övrigt ingick två tjänstemän från kansliet, i första hand förhandlingschefen och förbundsjuristen, i de små förhandlingsdelegationerna. Under förhandlingarna 2007 ledde dock processernas omfattning till att dessa två fick ersättas av andra ombudsmän vid några tillfällen, samt helt i förhandlingarna på MIA Eter-området.

En av erfarenheterna från förhandlingarna 2004 var att det var olyckligt när förhandlingar på olika kollektivavtalsområden genomfördes parallellt.

Då förbundsstyrelseledamöterna i delegationerna och medverkande anställda på kansliet i stor utsträckning var desamma, gjorde det arbetet extra ansträngande. Under 2007 har förbundet bättre – om än inte helt – lyckats hålla isär de olika processerna.

Under förhandlingsprocesserna 2007 har parterna i större utsträckning än tidigare genomfört gemensamma utredningar i arbetsgrupper, sådana arbeten har bland annat omfattat löne- och arbetstidsfrågor. Resultatet har förelagts förhandlingsdelegationerna för ytterligare diskussion.

Utöver att studera underlag från kansliet, diskutera och prioritera krav, har ledamöterna i Journalistförbundets förhandlingsdelegationer redan under tidigare kollektivavtalsförhandlingar använt tid, då lilla delegationen är upptagen av överläggningar med motparten, till att utföra och medverka i informations- och utredningsarbete när behov uppstått under processernas gång. Under förhandlingarna 2007 blev detta arbete mer omfattande än tidigare – bland annat beroende på kravlistornas omfattning och vissa av arbetsgivarparternas agerande.

Ett nytt och uppskattat inslag i informationsarbetet har varit förbundsordföranden Agneta Lindblom Hulthéns blogg på hemsidan, i de intensivaste skedena av förhandlingarna uppdaterad varje dygn.

Förutom för MIA tidskriftsområdet blev förhandlingsprocesserna 2007 ovanligt utdragna. Delegationerna var inkallade vid 25-30 tillfällen för förhandlingarna med Tidningsutgivarna och med SRAO. Förhandlingarna på Tidningsutgivarnas område pågick under åtta och en halv månad och på SRAO-området under sex och en halv månad. Arbetsgivarparterna har under förhandlingarna periodvis uppträtt med stor passivitet.

Utvecklingen i förhandlingarna på Tidningsutgivarnas område ledde till att delegationens medlemmar och kanslipersonal fick riva upp semesterplaner för sommaren för förhandlings- och varseldiskussioner då bedömningen gjordes att det kunde bli svårt att åstadkomma ett nytt avtal utan konflikt.

Med tanke på att det numera finns ett klart normsystem för löneökningar i centrala avtal på svensk arbetsmarknad – och att denna norm för treårsperioden fram till 2010 utgörs av 10,2 procent – uppfattades alla bud på lägre nivåer, från arbetsgivarorganisationer och medlare, som oseriösa. De senare träffade avtalen ansluter också till denna norm.

Inledningsvis bedrevs medlingsarbetet på Journalistförbundets kansli. Med negativa erfarenheter av medling i arbetsgivarens lokaler var förbundets ursprungliga krav att medlingen skulle genomföras på ”neutral” plats, i lokaler som Medlingsinstitutet borde tillhandahålla. Något som Medlingsinstitutet inte kunde vara behjälpligt med.

Efter några medlingsomgångar på inbokad konferenslokal samt hos Journalistförbundet, valde dock medlarna att flytta över sin verksamhet till Tidningsutgivarnas lokaler, och på konventionellt sätt genomföra resten av sitt arbete där.

I slutskedena av förhandlingsprocesserna med Tidningsutgivarna och SRAO förflyttade sig Journalistförbundets stora delegationer från förbundsexpeditionen, där man normalt arbetar, till Tidningsutgivarnas lokaler respektive SR-/SVT-klubbarnas lokal. Detta för att befinna sig i geografisk närhet av det intensiva medlingsarbetet och underlätta för förbundets lilla delegation, så att resandet fram och tillbaka till förbunds-kansliet minimerades för dem.

I processerna med både Tidningsutgivarna och SRAO krävdes varsel och medling för att få till stånd avtal, i fallet med Tidningsutgivarna måste också Journalistförbundet utlösa konfliktåtgärder.

I de olika förhandlingsprocesserna, både före och efter medling/konflikt, har det kommit en mängd stöduttalanden och uppmuntrande meddelanden till delegationerna från enskilda medlemmar, journalistklubbar och -distrikt.

Den stora delegationen på MIA Etermedie-området har sedan i augusti 2007 varit samlad vid ett femtontal tillfällen, och förhandlingarna fortsätter i början av 2008.

För att hantera det ovanligt stora behovet av överläggningar och kommunikation inom förhandlingsdelegationer har betydligt fler telefonkonferenser genomförts än under tidigare kollektivavtalsförhandlingar. Dessutom har distribution av dokument via förbundets hemsida organiserats, en ordning med lösenordsskydd då informationen varit känslig. På MIA Etermedieområdet har förslag till avtalsregleringar skickats ut på remiss

till delegationsmedlemmarna på detta sätt. Liksom efter tidigare kollektivavtalsförhandlingar har respektive delegation utvärderat sitt arbete i särskild ordning.

Bakgrund till upphovsrätten under kollektivavtalsförhandlingarna

Journalistförbundets utgångspunkt i 2007 års kollektivavtalsförhandlingar med Tidningsutgivarna var att Pressens Avtalsråd (PAR), som inrättades i och med 2004 års avtal, i realiteten hade upphört. Det handlade därför bara om att i ett nytt kollektivavtal helt enkelt redigera ut den text – bilaga till § 4 mom 3:1 – där PAR reglerades.

Under 2007 fattade dock PARs ordförande Olof Johansson och ledamoten Bertil Dejke beslut om upphovsrättsavtal på AB Östgöta-Correspondenten, något man på motsvarande sätt hade gjort under 2006 när det gäller Sundsvalls Tidning och Göteborgs-Postens Nya AB.

Johansson och Dejke var de två personer som ansåg sig vara Pressens Avtalsråd efter att Journalistförbundets företrädare Lars E. Rabenius hade avgått ur rådet i april 2006. De beslut som Johansson och Dejke fattat – och som i vart fall tidningsföretagen Sundsvalls Tidning och Göteborgs-Posten deklarerat gentemot respektive klubb att man tänkte följa – ansåg förbundet vara ogiltiga, bland annat eftersom besluten fattats av två och inte tre personer, vilket var ett krav enligt PAR-ordningen. Vidare hävdade Journalistförbundet att besluten var ogiltiga beroende på att de innehållsmässigt intet hade med tidigare avtal att göra, något som var en förutsättning enligt den aktuella bilagan i 2004 års avtal.

De tre rättsprocesser i Arbetsdomstolen som hade bäring på PAR-systemet – i två fall där Journalistförbundet hade stämt Tidningsutgivarna och ett fall där Tidningsutgivarna hade stämt Journalistförbundet – präglade också året.

Den så kallade fastställsetalan som förbundet riktat mot Tidningsutgivarna i Arbetsdomstolen i april 2006, med syfte att få prövat om PAR-ordningen skulle omfatta så kallade stadigvarande överlåtelse och stadigvarande utbyten – begärde Journalistförbundet under våren skulle återkallas, det vill säga att målet inte skulle prövas. Skälet till denna begäran var att förbundet, inför vårens kollektivavtalsförhandlingar, deklarerat att man över huvud taget inte skulle träffa något nytt kollektivavtal om PAR-ordningen fanns kvar. Efter att Tidningsutgivarna motsatt sig att målet återkallades bestämde Arbetsdomstolen, i enlighet med förbundets uppfattning, att målet inte skulle bli föremål för någon prövning.

Medlarna i 2007 års avtalsförhandlingar mellan Tidningsutgivarna och Journalistförbundet, insåg att PAR-ordningen inte hade fungerat. Däremot ville de ta vissa delar som fanns i PAR-systemet och sammanföra med den så kallade särskilda nämnd som finns i § 4 mom 3:2 för just stadigvarande utbyten och stadigvarande överlåtelse. Det är en nämnd som förbundet ansåg skulle vara tillämplig istället för PAR i de fall det handlade om stadigvarande utbyten och överlåtelse. Detta skulle ske inom ramen för en ny bilaga till § 4 mom 3:1 och 3:2.

Journalistförbundet motsatte sig att denna nya bilaga infördes, eftersom den enligt förbundet påminde för mycket om PAR, och att lokala upphovsrättsavtal – i enlighet med vad som anges i denna bilaga – i normalfall inte kan sägas upp, annat än den nya ”Särskilda nämnden” bestämmer att de ska kunna sägas upp. Vad som dock är en fördel med den nya särskilda nämnden är att parterna själva genom sina förhandlingsledare och tjänstemän, är mer involverade i arbetet; det är inte externa personer som sköter verksamheten. En särskild ordförande med utslagsröst skall leda nämndens arbete, om inte nämnden kan komma fram till ett beslut. Den eventuella ordföranden skall utses av chefen för domstolsverket. När avtal träffades hette denne person Thomas Rolén. Under hösten aviserades dock att Rolén per årsskiftet skulle avgå som domstolsverkets chef.

Vissa etermedieinslag i form av så kallade TV-filmer – inslag innehållande rörlig bild och ljud – kan av arbetsgivaren i och med det nya kollektivavtalet överlåtas utan krav på förhandling eller överenskommelse med klubb eller enskild medarbetare. Detta samtidigt som Journalistavtalets begränsning till sändning i radio och TV när det gäller den egna arbetsgivarens verksamhet togs bort i § 4, närmare bestämt § 4 mom 2:1. Dessa ändringar i § 4 sammanföll med tvisten om Journalistavtalet över huvud taget skulle omfatta etermediejournalister. Samtidigt ändrades Journalistavtalets § 1 om avtalets omfattning genom att det klargjordes att även etermedieföretag omfattas.

Upphovsrättsparagrafen § 4 a har inte genomgått några förändringar under avtalsrörelsen. De företag som omfattas av § 4 a – vilket är en minoritet av företag på TU-området – kan sägas i första hand bestå av mindre

och medelstora tidningsföretag som inte anser det vara intressant med internetverksamhet. Dessutom gäller § 4 på stora tidningsföretag där internetverksamheten bolagiserats till ett eget företag, vilket innebär att den kvarvarande tidningsverksamheten – företaget – omfattas av § 4 a. Exempel på detta är till exempel Aftonbladet och Svenska Dagbladet, där internetverksamheten placerats i egna företag.